

# Toimintaraportti 2021

<b>1. Hallinto</b>	<b>2</b>
1.1 Edustajisto	2
1.2. Hallitus	2
1.3. Työvaliokunta	3
1.5. Tutor- ja jaostovastaavat	3
1.6. Yhteistyökumppanit	4
1.7. Työntekijät, harjoittelijat ja opinnäytetyöt	4
<b>2. Talous</b>	<b>4</b>
<b>3. Edunvalvonta</b>	<b>5</b>
3.1. Painopiste: Kuntavaalit	5
3.2. Palautteen kerääminen ja palauteprosessien kehittäminen	5
3.4. Työryhmätoiminta	6
3.5. Häirintäyhdyshenkilötoiminta	7
3.6. Edunvalvontatiimin muut tehtävät	7
<b>4. Paikallistoiminta</b>	<b>8</b>
4.1. Painopiste: Verkkoyhteisöllisyyden kehittäminen	8
Discord	8
eTutor-opintojakso ja eTutor-sähköposti	9
4.2. Paikallistoimijoiden koulutukset	9
4.3. HUMAKOn aktiivien verkostoitumis- ja koulutuspäivä	10
4.4. Tutoreiden toiminta	10
4.5. Jaostojen toiminta	10
4.6. Toimijoiden tukeminen	11
4.7. Kummitoiminta	11
4.8. Yhteistyö Humakin kanssa	12
4.9. Paikallistoimintatiimin muut tehtävät	12
<b>5. Jäsenyys, palvelut ja viestintä</b>	<b>13</b>
5.1. Jäsenyys	13
5.2. Jäsenpalvelu	13
5.3. Tuotemyynti	14
5.4. Liikuntapalvelut	15
5.5. Verkko-seminaarit Humakin opiskelijoille	15
5.6. HUMAKO-kiertue	15
<b>6. Viestintä</b>	<b>16</b>

## 1. Hallinto

Korkeinta päätäntävaltaa opiskelijakunnassa käyttää edustajisto. Operatiivisesta toiminnasta opiskelijakunnassa vastaa hallitus yhdessä työntekijöiden kanssa. Hallituksen toimintaa johtaa hallituksen puheenjohtaja. Hallituksen puheenjohtaja toimii toiminnanjohtajan lähimpänä esimiehenä ja toiminnanjohtaja toimii muiden työntekijöiden lähimpänä esimiehenä.

Lisäksi jäsenpalvelussa on ollut apuna tutortoiminnassa kampuksien tutorvastaavat ja jaostotoiminnassa jaostovastaavat.

### 1.1 Edustajisto

Vuonna 2021 HUMAKOn edustajistoon on kuulunut 7-12 edustajaa. Edustajiston järjestäytymiskokouksessa todettiin edustajiston kokoonpano heti uudestaan 3 valitun henkilön siirtyessä hallituksen jäseniksi. Lisäksi 3.ylimääräisessä kokouksessa myönnettiin ero kahdelle edustajiston jäsenelle. Edustajisto on pitänyt sääntömääräisten kokousten lisäksi 4 ylimääräistä kokousta.

#### Edustajiston jäseniä keväällä 2021 olivat:

Salmela, Jukka-Pekka (puheenjohtaja)  
Peltoluhta, Pinja (varapuheenjohtaja)  
Bergman, Camilla (26.2.2021 asti)  
Erkamaa, Mirjam  
Hautamäki, Hanna (estynyt 1.1.2021 alkaen)  
Huotari, Mika  
Kallius, Ilmari  
Manner, Kaisa (estynyt 1.1.2021 alkaen)  
Määttä, Tiia (26.2.2021 asti)  
Pottonen, Anette (estynyt 1.1.2021 alkaen)  
Tengvall, Maria  
Tolvanen, Sanna

### 1.2. Hallitus

HUMAKOn hallituksessa on toiminut vuonna 2021 aikana puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 6 hallituksen jäsentä. Hallituksen puheenjohtajana toimi Anette Pottonen ja varapuheenjohtaja Kaisa Manner. Hallituksen jäseninä toimivat Katri Salomäenpää, Alina Venninen, Hanna Hautamäki, Pinja Öman, Henrietta Saarinen, Joni Kvick (8.3.2021 saakka) ja Christina Piirainen (8.3.2021 alkaen).

Vuonna 2021 aikana hallituksella on ollut 16 kokousta. Hallitus on järjestänyt verkossa suunnittelupäiviä joka toinen kuukausi.

Hallitus on jakautunut kolmeen tiimiin, joiden toimintaa koordinoi puheenjohtajien ja toiminnanjohtajan muodostama johtotiimi. Hallituksen tiimejä ovat edunvalvontatiimi, paikallistoimintatiimi ja jäsenpalvelutiimi. Hallitus on jakanut toimintasuunnitelmassa määritellyt tavoitteet tiimien toteuttavaksi.

### **Edunvalvontatiimi**

Tiiminvetäjä: Hallituksen varapuheenjohtaja Kaisa Manner

Tiimin jäsenet: hallituksen jäsenet Alina Venninen, Joni Kvick (8.3.2021 saakka) ja Christina Piirainen (8.3.2021 alkaen).

### **Paikallistoimintatiimi**

Tiiminvetäjä: asiantuntija Krista Maarajärvi

Tiimin jäsenet: hallituksen jäsenet Hanna Hautamäki ja Pinja Öman

### **Jäsenpalvelutiimi**

Tiiminvetäjä: Toiminnanjohtaja Juho Paavola (16.3. asti), hallituksen puheenjohtaja (16.3.-1.9.2021) ja toiminnanjohtaja Suvu Torikka (1.9.2021 alkaen).

Tiimin jäsenet: asiantuntija Krista Maarajärvi, hallituksen jäsenet Katri Salomäenpää ja Henrietta Saarinen.

## **1.3. Työvaliokunta**

Hallitus nimeää järjestäytymiskokouksessaan työvaliokunnan, jonka jäseninä ovat hallituksen puheenjohtaja, hallituksen varapuheenjohtaja, edustajiston puheenjohtaja ja kaksi hallituksen jäsentä. Työvaliokunnan jäseninä olivat vuonna 2021 hallituksen puheenjohtaja Anette Pottonen, hallituksen varapuheenjohtaja Kaisa Manner, edustajiston puheenjohtaja Jukka-Pekka Salmela sekä hallituksen jäsenet Katri Salomäenpää ja Pinja Öman. Työvaliokunta piti kevään yhden kokouksen. Kokous pidettiin 12.7.2021, jossa käsiteltiin opiskelijahaalareiden tilaus.

## **1.4. Tutor- ja jaostovastaavat**

**Vuonna 2021 HUMAKOn tutorvastaavina ovat toimineet:**

- Turku: Marja Jokinen
- Kuopio: Elina Päivinen ja Sini Luukkonen (lokakuuhun 2021 asti)
- Nurmijärvi: Julia Kemell ja Pauliina Petrell
- Kauniainen: Jani-Pekka Honkanen ja Esra Falk (syyskuuhun 2021 asti)
- Haaga: Miisa Mäki ja Noora Pennanen
- Jyväskylä: Satu Ruuskanen ja Jere Saarilampi
- Monimuototutorit: Jaakko Huotari (toukokuu-marraskuu 2021)

### **Keväällä 2021 HUMAKOn paikallisjaostojen vastaavina ovat toimineet:**

- Turku: Kia Karne
- Kuopio: Veera Niemelä ja Essi Yli-Kantola (elokuuhun 2021 asti)
- Pääkaupunkiseutu: Paula Haverinen ja Ella Kuusisto
- Jyväskylä: Jessika Aktemezheff

## **1.5. Yhteistyökumppanit**

HUMAKO on sopinut yhteistyöstä eri sidosryhmäkumppaneiden kanssa. Vuoden päätteeksi HUMAKOlla on voimassaolevat yhteistyösopimukset JHL:n, Nuolen, Akavan Erityisalojen ja Vararengas oy:n kanssa. Sopimusten syntymiseen vaikutti vallitseva korona-pandemia, joka on aiheuttanut monelle yhteistyökumppaneille taloudellisia haasteita. Lisäksi yhteistyösopimusten neuvottelu toiminnanjohtajan sairausloman vuoksi jäi epäselvään tilanteeseen, jota hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja selvittivät tätä vuoden aikana.

## **1.6. Työntekijät, harjoittelijat ja opinnäytetyöt**

HUMAKOlla on ollut vuoden 2021 aikana yhteensä kolme työntekijää. Juho Paavola on toiminut toiminnanjohtajan kokoaikaisessa ja määräaikaisessa työsuhteessa, Marianna Rantasen työvapaan sijaisena syksystä 2020 alkaen. Paavola jäi sairauslomalle 16.3. alkaen, jolloin hallitus päätti jakaa toiminnanjohtajan tehtäviä hallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja asiantuntijalle. Paavolan työsuhteensa päättyi 20.8.2021.

Krista Maarajärvi on toiminut asiantuntijana Suvi Torikan vanhempainvapaan ja työvapaan sijaisuuteen perustuvassa määräaikaisessa työsuhteessa syksystä 2019 asti ja 12.8.2021 alkaen Maarajärven työsuhteensä muutettiin toistaiseksi voimassa olevaksi, kun Suvi Torikka valittiin HUMAKOn toiminnanjohtajaksi.

Marianna Rantanen (työvapaalla syksystä 2020 alkaen) jätti kirjallisen irtisanomisilmoituksen hallitukselle 26.3.2021. Hallitus nimesi rekrytointiryhmän, joka alkoi toteuttamaan uuden toiminnanjohtajan valintaprosessia. Toiminnanjohtajan tehtävää päätettiin tarjota asiantuntijaksi Suvi Torikalle. Suvi Torikka aloitti HUMAKOn toiminnanjohtajana 23.8.2021 toistaiseksi voimassa olevalla työsuhteella.

Korona-epidemiasta johdosta työntekijät ovat työskennelleet pääsääntöisesti etänä, mutta sovitusti myös toimistolla.

Vuonna 2021 HUMAKOssa oli kuusi harjoittelijaa. Maaliskuussa harjoittelun ja opinnäytetyön toteutti yhteisöpedagogi-opiskelija Eeva Mölkänen. Toiminnallisissa taidepajoissa kerättiin tietoa ja kokemusta, miten HUMAKO voisi tavoittaa laajemmin eri-ikäisiä ammattikorkeakouluopiskelijoita. Luovilla työmenetelmillä mahdollistettiin vertaistuen jakaminen ja koetun yksinäisyyden vähentäminen.

Maalis-lokakuussa harjoittelua suorittivat kulttuurituotannon monimuoto-opiskelija Iisa Eisala ja Turun kampuksen kulttuurituottaja-opiskelija Henrietta Saarinen. Molempien harjoittelun aiheena on HUMAKO-kiertueen suunnittelu, toteuttaminen ja arvioiminen. Eisalan harjoittelu jäi kesken, ja sen jälkeen Anette Pottonen jatkoi harjoittelun loppuun.

Marraskuussa HUMAKOssa aloitti kaksi harjoittelijaa. Yhteisöpedagogi-opiskelija Hanna Hautamäki ja yhteisöpedagogi-opiskelija Veera Niemelä. Hannan aiheena on verkkoyhteisöllisyyden kehittäminen ja Veera keskittyi jäsenyyden kehittämiseen kohderyhmänä monimuoto- ja verkko-opiskelijat. Hanna ja Veera toteuttivat yhdessä työpajoja monimuoto- ja verkko-opiskelijoille joulukuun aikana. Molempien harjoittelut jatkuvat vuodelle 2022.

## 2. Talous

HUMAKOn taloudenhoidosta on vastannut toiminnanjohtaja Juho Paavola (16.3. asti), hallituksen puheenjohtaja Anette Pottonen (16.3.-23.8.) ja toiminnanjohtaja Suvi Torikka 23.8. alkaen. Lisäksi hallitus päätti ostaa taloushallintopalveluita Bearstream Oy:ltä. Ostopalveluun kuului vuoden 2020 tilinpäätöksen laadinta, vuoden 2020 kirjanpidon loppuunsaattaminen ja yleinen taloushallinnon tuki. Taloudesta vastaava henkilö on raportoinut talouden toteutumisesta hallituksen suunnittelupäivien yhteydessä. Talouden seuranta on ollut osittain tiimien vastuulla, kun tiimit ovat huolehtineet omien kirjanpitoilien kohdalta budjetissa pysymisestä. Talouden tarkasteluissa on varmistettu, että toiminta toteutuu talousarviossa määriteltyjen kulujen ja tulojen puitteissa.

Tilinpäätöksen käsittely lykättiin huhtikuussa pidetystä kevätkokouksesta kesäkuulle. Lykkäyksen syynä oli toiminnanjohtajan sairaslomasta johtuva tilinpäätöksen valmistumisen viivästyminen.

Korona-epidemian aiheuttamien muutoksien vuoksi vuonna 2021 on tullut suuria säästöjä yleisiin toimijakuluihin kuten matkustus-, kokoontumis- ja koulutusuluihin. Paikallistoimijoiden tapahtumien peruuntuminen on aiheuttanut paikallistoimijoiden tapahtumatuettoihin jonkin verran laskua. Lisäksi henkilöstökulut ovat jääneet normaalia alhaisemmaksi henkilöstömuutosten takia. Ensi vuodelle tulee jäämään suuri ylijäämä, joka tullaan kohdistamaan taloushallinnon ulkoistamiseen, verkkosivujen saavutettavuuden parantamiseen ja opiskelijoiden hyvinvointiin.

Vuonna 2021 päätettiin myös ulkoilustaa HUMAKOn taloushallintoa. Suoritettiin taloushallinnon kilpailutus ja sen seurauksena valittiin Azets Oy vastaamaan HUMAKOn taloushallinnosta. Yhteistyö Azetsin kanssa alkaa tammikuussa 2022.

### 3. Edunvalvonta

Opiskelijakunnan edunvalvontatiimin päätehtäviä vuonna 2021 ovat olleet opiskelijoiden palautteiden käsittely ja vaikuttaminen niiden pohjalta. Vuoden aikana edunvalvontatiimi on toteuttanut kuntavaaliviestintää, kouluttanut uusia opiskelijaedustajia, seurannut YTHS-laajennusta sekä tehnyt yhteistyötä eri opiskelijakuntien kanssa. Lisäksi edunvalvontatiimi on pitänyt yhteyttä opiskelijaedustajiin työryhmissä ja eri yhdistyksissä. Uutena tehtävänä edunvalvontatiimi on kouluttanut jaostoja edunvalvonnalliseen tehtäväänsä.

Edunvalvontatiimin vetäjänä toimi hallituksen varapuheenjohtaja Kaisa Manner. Tiimin jäseninä toimi Alina Venninen ja Joni Kvick (8.3.2021 saakka) ja Christina Piirainen (8.3.2021 alkaen)

#### 3.1. Painopiste: Kuntavaalit

HUMAKOn toimintasuunnitelman kirjauksen mukaan HUMAKO järjestää kuntavaaleihin liittyvää ohjelmaa ja viestii vaaleista opiskelijoille. Edunvalvontatiimi vastasi kuntavaaleihin liittyvän toiminnan koordinoinnista ja viestinnästä. HUMAKO järjesti vaalipaneelit yhdessä WSC:n kanssa pääkaupunkiseudulle, Kuopiossa yhdessä Savottan ja ISYYn kanssa ja Jyväskylässä Jamkon ja JYYn kanssa. Kuntavaalien viestinnässä hyödynnettiin HUMAKOn tuottamien materiaalien lisäksi Opku+ verkoston kanssa tehtyjä materiaaleja. Hallitus kannusti myös paikallisia toimijoita viestimään kuntavaaleista ja äänestämisestä.

#### 3.2. Palautteen kerääminen ja palauteprosessien kehittäminen

Opiskelijakunta on kerännyt vuonna 2021 palautetta aktiivisesti eri kanavilla. Palautteen keräämisen tarkoituksena on ollut saada selville opiskelijoita koskettavia asioita ja epäkohtia, joiden perusteella on voitu vaikuttaa opiskelijoille tärkeisiin asioihin korkeakoulussa. Palautetta on kevään aikana kerätty palautekortteilla sekä äänitorven kautta. Opiskelijakunnan edunvalvontatiimi on myös saanut keväällä suoraa palautetta sähköpostitse opiskelijoilta. Palautekanavista on tiedotettu opiskelijakunnan sosiaalisessa mediassa kevään 2021 aikana.

Vuoden aikana palautekanavia kehitettiin niin, että aiemmin erillinen äänitorvi yhdistettiin palautekorttien kanssa samaan lomakkeeseen. Uudistuksen tarkoitus oli helpottaa palautteen antamista, kun kaikki eri tavat ovat samassa paikassa. Uudistuksen myötä myös äänitorvi saa oman haalarimerkkinsä. Samalla päivitettiin myös nettisivuja.

#### 3.4. Työryhmätoiminta

Edustajiston 2021 järjestäytymiskokouksessa 12.11.2020 nimettiin tutkintolautakunnan varsinainen jäsen ja varajäsen. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa 4.12.2020 nimettiin edustajat Humakin

eri työryhmiin, ja työryhmien edustajia päivitettiin hallituksen 2. kokouksessa 21.1.2021. Lisäksi edustajiston kevätkokouksessa 29.4.2021 nimettiin opiskelijoiden keskuudesta valittava edustaja Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy:n hallitukseen kaudelle 2021-2022.

### **Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus**

Kausi 2020-2021: Mikko Koivisto

Kausi 2021-2022: Eero Kiuru

### **Tutkintolautakunta**

Varsinainen jäsen Ilmari Kallius, varajäsen Mika Huotari.

### **Laaturyhmä**

Varsinainen jäsen Anette Pottonen, varalla Juho Paavola

### **Koulutus- ja TKI-ryhmä (ent. koulutusprosessiryhmä)**

Varsinainen jäsen Kaisa Manner, varalla Juho Paavola

### **AMK-kehittämisyhmä (ent. Pedagoginen kehittämissyhmä)**

Varsinainen jäsen Kaisa Manner, varalla Juho Paavola

### **Opiskelijahyvinvointiryhmä**

Varsinainen jäsen Katri Salomäenpää, varalla Pinja Öman

### **Ohjaus- ja läpäisyntöryhmä (osaamista kehittävä korkeakouluohjelma)(ent. Ohjauksen kehittämissyhmä II)**

Varsinainen jäsen Krista Maarajärvi, varajäsen Pinja Öman

### **Yhteisöpedagogiikka vahvuusalaryhmä**

Laura Suominen, varalla Ilmari Kallius

### **Kulttuurituotanto vahvuusalaryhmä**

Aarni Koivisto, varalla Vilma Rasku

### **Tulkki vahvuusalaryhmä**

Alina Venninen, varalla Joni Kvick

### **Alueellinen opiskelijahyvinvointiryhmä Nurmijärvi**

Heini Muukkonen, varalla Iina Hentilä

### **Alueellinen opiskelijahyvinvointiryhmä Helsinki**

Kaisa Manner, varalla Anette Heikkilä



### **Alueellinen opiskelijahyvinvointiryhmä Kauniainen**

Tiia Impivaara, varalla Camilla Grandén

### **Alueellinen opiskelijahyvinvointiryhmä Kuopio**

Jaakko Hakulinen, varaedustaja Joni Kvick

### **Alueellinen opiskelijahyvinvointiryhmä Turku**

Pinja Öman, varalla Katri Salomäenpää

### **Alueellinen opiskelijahyvinvointiryhmä Jyväskylä**

Tiia Määttä, varalla Ilmari Kallius

## **3.5. Häirintäyhdyshenkilötoiminta**

Opiskelijakunnan hallitus valitsi keskuudestaan häirintäyhdyshenkilöiksi vuodelle 2021 HUMAKOn hallituksen jäsenen Henrietta Saarisen ja opiskelijakunta aktiivin Ilmari Kalliuksen. Kallius jättäytyi tehtävästä syyskuussa 2021, ja Jukka-Pekka Salmela valittiin 22.9. hänen tilalleen loppuvuodeksi.

Häirintäyhdyshenkilötoiminnasta on kerrottu lisätietoja paikallistoimijoille vastaavien koulutuksessa. Syksyllä paikallistoimijoita on myös koulutettu yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon teemoista.

## **3.6. Edunvalvontatiimin muut tehtävät**

Kaisa Manner on toiminut HUMAKOn nimittämänä edustajana World Student Capital -yhdistyksessä (myöhemmin WSC) pääkaupunkiseudulla. Kaisa toimii WSCn hallituksen varapuheenjohtajana vuonna 2021. WSC on pääkaupunkiseudun opiskelijakuntien ja ylioppilaskuntien yhteinen vaikuttamisverkosto ja yhdistys.

Turun alueen vastaavassa verkostossa, Ryhmä 40000 -yhteistyössä (myöhemmin R40K) on ollut mukana hallituksen varapuheenjohtaja Kaisa Manner. Edunvalvontatiimi on myös osallistunut Opku+ yhteistyössä edunvalvontaryhmään.

Edunvalvontatiimi on yhteistyössä SAMOKin ja muiden opiskelijakuntien kanssa järjestänyt opiskelijoille hyvinvointikyselyn 2021. Vastaajia HUMAKOn lomakkeessa oli 71. Palaute käsiteltiin HUMAKOn hallituksessa sekä yhdessä SAMOKin järjestämässä tapaamisessa.

Lisäksi edunvalvontatiimi on osallistunut SAMOKin edunvalvontaverkoston tapaamisiin. Edunvalvontatiimi on ollut mukana lausumassa SAMOKin ja OLL:n liittokokousmateriaaleista sekä mukana liittokokouksissa.



## 4. Paikallistoiminta

Paikallistoiminta HUMAKOssa tarkoittaa Humakin alueyksiköissä ja verkossa tapahtuvaa tutor- ja jaostotoimintaa, jota hallituksen paikallistoimintatiimi koordinoi. Tutorit järjestää ryhmäyttävää toimintaa ja toimivat vertaistukena Humakin opiskelijoille. Jaostotoiminta on vaikuttamista paikallisesti opiskelijaelämään keräämällä palautetta opiskelijoilta ja pyrkimällä korjaamaan esille tulleet ongelmakohdat.

Kevään 2021 aikana on koulutettu tutor- ja jaostovastaavat jokaiseen tutor- ja jaostoryhmään sekä uudet talousvastaavat. Koulutuksia on järjestetty monimuototutoreille tammikuussa ja täydennyshaun yhteydessä toukokuussa. Syksyllä 2021 rekrytoitiin ja koulutettiin uudet paikallistoimijat jokaiseen alueyksikköön.

Paikallistoimijoiden tukeminen on ollut erityisen keskeistä koronan aiheuttaman poikkeustilanteen vuoksi. Tiimissä on lisäksi panostettu monimuototutoroinnin sekä koko HUMAKON tutortoiminnan kehittämiseen sekä englanninkielisen tutoroinnin käynnistämiseen.

Paikallistoimintatiimin vetäjänä on vuonna 2021 toiminut asiantuntija Krista Maarajärvi. Paikallistoimintatiimin jäseninä ovat toimineet hallituksen jäsenet Hanna Hautamäki ja Pinja Öman.

### 4.1. Painopiste: Verkkoyhteisöllisyyden kehittäminen

#### Discord

HUMAKON Discord-palvelin on käytössä Humakin opiskelijoille yhteisenä keskustelukanavana. Discord-palvelinta moderoi paikallistoimintatiimin koordinoima Discord-työryhmä. Työryhmään pääsi ilmoittautumalla syksyn paikallisrekrytoinnin tai täydennyshakujen yhteydessä. Työryhmään kuulumisen ei vaadi HUMAKON jäsenyyttä tai aiempaa kokemusta palvelimen käytöstä. Työryhmän kokouksia järjestetään noin kahdesti kuukaudessa työryhmän omalla Discordin yksityisellä kanavalla. Työryhmä kehittää toimintaa ja järjestää verkkotoimintaa opiskelijoille.

Discordissa on pystynyt tähän asti tavoittamaan tutoreita, mutta tutoreiden tavoittaminen verkossa ollaan siirtämässä Teamsiin 2022. Discord-palvelimen toiminta tulee muuttumaan enemmän vapaaehtoiseen yhteisöllisyyteen ja verkkotapahtumien järjestämiseen.

Paikallistoimijoille järjestetyssä "Verkkotoiminnan kehittäminen"- työpajassa tuli ilmi, ettei Discordista haluta kokonaan luopua alustana, mutta esimerkiksi tutoroinnin tulisi siirtää Teamssiin. Discordia pidettiin hyvänä alustava verkostoitumiseen.

## **eTutor-opintojakso ja eTutor-sähköposti**

eTutor-opintojakso löytyy jokaiselta Humakin opiskelijalta. Opintojaksolta löytyy mahdollisuus ottaa tutoreihin yhteyttä, kysyä apua ja keskustella anonyymisti tai omalla nimellä. Opintojaksolta löytyy myös vinkkejä opiskeluun ja ohjeistukset HUMAKOn Discord-palvelimeen liittymiseen ym. infoa HUMAKOsta.

eTutor-opintojakson ja eTutor-sähköpostin (etutor@humako.net) seuraaminen on paikallistoimintatiimin ja tutoreiden vastuulla. Tutorit seuraavat opintojaksoa ja sähköpostia vuorotellen kampuksittain.

## **4.2. Paikallistoimijoiden koulutukset**

Vuonna 2021 pidettiin 10 koulutusta.

Talousvastaavien verkkokoulutus pidettiin 10.02.2021 ja täydennyskoulutus Kide.appin osalta 09.06.2021. Jokaiseen tutor- ja jaostoporukkaan koulutettiin talousvastaava hoitamaan oman ryhmänsä taloutta eli yhteensä 10 henkilöä. Koulutuksessa käsiteltiin paikallistoiminnan tuloja ja rahan käyttöä, kulujen korvausta ja budjetointia.

Vastaavien koulutus järjestettiin 16.-17.12.2020 etänä Zoomissa. Jokaiselle kampukselle koulutettiin vähintään yksi tutor- ja jaostovastaava. Paikalla oli 15 uutta vastaavaa. 2 vastaavaa jatkoi kauttaan, joten he eivät osallistuneet koulutukseen. Vastaavat perehdytettiin mm. vastaavana toimimiseen, talouteen, yhteistyöhön ja vuosikellon tekoon.

Monimuototutorit koulutettiin kahden päivän verkkokoulutuksella 21.-22.01.2021. Osallistujia oli 3 henkilöä. Monimuoto-tutoreiden vastuutehtävien lisäksi koulutuksessa suunniteltiin tulevaa syksyä monimuoto-tutoroinnin näkökulmasta. Monimuototutoreille järjestettiin myös lisäkoulutus uusien hakijoiden vuoksi 2.-3.06.2021.

Tutoreiden ja jaostolaisten koulutus järjestettiin 10.-11.11.2021. Koulutuksessa käsiteltiin paikallistoimijoiden oikeuksia ja velvollisuuksia sekä tehtäviä.

Discordin lisäperehdytys järjestettiin 24.11. ja oli halukkaille avoin. Paikalle tuli 1 henkilö.

Degreetutoreiden koulutusta ei ehditty pitämään ennen vuoden vaihdetta degreetutoreiden lukujärjestyksien ja kouluttajien aikataulujen vuoksi. Koulutus siirrettiin tammikuulle 2022.

### 4.3. HUMAKOn aktiivien verkostoitumis- ja koulutuspäivä

Aktiivipäivä pidettiin verkossa 27.4.2021 kaikille paikallistoimijoille ja muille opiskelijakunnan aktiiveille. Päivään osallistui 17 aktiivista. Ohjelma sisälsi mm. Humakin ja HUMAKOn ajankohtaiset asiat, HUMAKOn jäsenyyden kehittäminen, mitä on saavutettava viestintä, syksyn aktiivirekryn työpajan, kuinka kerätään palautetta ja mitä on verkkoyhteisöllisyys ja kuinka sitä kehitetään

Palautetta aktiivipäivästä pyydettiin Google Forms-lomakkeella. Vastauksia saatiin 16 aktiivilta. 13 näistä henkilöistä osallistui päivään ja 3 ei päässyt osallistumaan. Aktiivipäivän palaute oli pääosin hyvää. Päivän osallistuneita kiitettiin R-kioski kahvio lahjakorteilla.

### 4.4. Tutoreiden toiminta

**Nurmijärven tutorit** ovat toimineet etänä aktiivisesti sosiaalisen median välityksellä. Lisäksi tutorit järjestivät piknikin sekä saunailan. Nurmijärven vaihto-opiskelijoille on järjestettiin etänä ja läsnä toimintaa korona-ohjeistukset huomioiden.

**Haagan tutorit** järjestivät keväällä reseptien vaihtoa ja peli-iltoja. Tutorit osallistuvat myös jaoston kanssa jaoston järjestämiin sitseihin. Syksyllä tehtiin n.11 eri kertaa fuksien keskeistä ryhmäyttämistä syksyn aikana. Tutorkahvila toteutui 2 kertaa kampuksella ja kerran etänä. Lisäksi järjestettiin ulkotapahtuman Seurasaarella kaikille kampuksen opiskelijoille. Tutorointia järjestetty myös YAMK-opiskelijoille yhteisen ulkoilun ja kahvitelun merkeissä. Markkinointikäyntejä on syksyllä tehty yksi paikan päällä. Tutorit olivat myös Studia-messuilla.

**Kauniaisissa** on järjestetty tutortoimintaa toisen ja kolmannen vuosikurssin opiskelijoille, koska uusia fukseja Kauniaisiin ei vuonna 2021 tullut. Opiskelijoita tutoroitiin keväällä ainoastaan verkon välityksellä. Kauniaisten kampuksella on kannustettu opiskelijoita liikkumiseen Zone-liikuntapalveluita mainostamalla. Syksyllä osallistuttiin fuksiaisten toteuttamiseen sekä järjestettiin muutamia rentoja illanistujaisia puistoissa, käytiin keilaamassa ja järjestettiin pikkujoulut.

**Turun tutorit** ovat panostaneet sosiaalisessa mediassa toimimiseen. Tutorit ovat pitäneet Zoomin peli-iltoja ja vapaata toimintaa kaikille opiskelijoille. Syksyn aikana järjestettiin fukseille piknikejä, tutustumistapaamisia, Amazing Race Turku ja haalarikastajaiset sekä ryhmäyttämää tekemistä kampuksella. Markkinointikäyntejä tehtiin vuoden aikana 2.

**Jyväskylän tutorit** ovat järjestäneet verkon välityksellä kahvi- ja höpöttelyhetkiä. Syksyllä panostettiin live-toimintaan: Järjestettiin liikunnallisia tapahtumia kuten pihapeli-ilta ja kaupunkikierros. Lisäksi järjestettiin ryhmäytymisiltapäivät, haalareiden ompeluterho,

lautapeli-ilta, tutustumis-piknik, haalarikastajaiset ja järjestettiin ensimmäisen vuosikurssin yhteisöpedagogi-opiskelijoiden leirille ohjelmaa. Styksyn alussa panostettiin vahvasti aloittaviin fukseihin ja joulun lähestyessä toimintaa monipuolistettiin kaikille sopivaksi ja tavoitettavaksi.

**Kuopion tutorit** ovat pitäneet etäkahvitteluhetken ja peli-iltoja Instagramissa. Liikuntaan ja arkiaktiivisuuteen on kannustettu Instagram-julkaisuilla. Syksyllä järjestettiin 2 piknikkiä, Tempation Island -katsomoita Zoomissa sekä verkkovälitteiset pikkujoulut koko kampukselle. Lisäksi tehtiin 2 markkinointikäynti.

**Monimuototutorit** kartoittivat keväällä parasta tapaa toimia. Monimuototutorit toimivat pääsääntöisesti etänä verkossa ja ovat järjestäneet mm. peli-illan, höpinäillan ja esseetyöpajan. Lisäksi he osallistuvat fuksiaisten järjestämiseen. Etäinfoissa ja ryhmätyksissä on pidetty taukojumppia.

## 4.5. Jaostojen toiminta

**Pääkaupunkiseudun jaosto** järjesti Pääsiäsisitsit, Humakondan metsästyksen, Fuksipiknikin, Nurmijärven saunaillan yhdessä tutorien kanssa ja Fuksiaiset kahtena erillisenä päivänä. Syksyille suunnitellut Faijasitsit jouduttiin siirtämään keväälle 2022. Palautetta kerättiin jaoston palautelomakkeen kautta ja palautetta saatiin Nurmijärven kampuksen ruoasta ja ilmanlaadusta.

**Turun jaosto** järjesti kevään aikana etänä valokuvasuunnistuksen ja dungeons and dragons -illan. Syksyllä jaosto järjesti Megazone-lasersotatapahtuman, lautapeli-illan, pikkujoulut sekä piknikin kaikille vuosikursseille. Keväällä jaosto oli mukana käsittelemässä ykkösten antamia palautteita. Kyseisiä palautteita ei kerätty jaoston toimesta, mutta niiden kautta nousi esille tarve palautekanavien kehittämiseksi ja esiintuomiselle.

**Kuopion jaosto** järjesti kevään aikana luistelutapahtuman, verenluovutustapahtuman sekä helmikuun aikana pidimme joka viikko kahvihetkiä Zoomissa järjestäjien valitsemalla teemalla. Syksyllä jaosto järjesti yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa neljä tapahtumaa: fuksiaiset, Halloween -tapahtuman, keilausta ja pikkujoulujen jatkot. Jaosto on kerännyt palautetta netin palautelomakkeen kautta ja tapahtumissa.

**Jyväskylän jaosto** aktivoitui oman Instagram-tilinsä käytössä. Palautetta on pääosin kerätty juuri Instagram Story -ominaisuuden kautta. Jaosto järjesti keväällä yhteistyössä tutoreiden kanssa etänä Biisikärpäsen ja pääsiäistapahtuman. Syksyllä järjestettiin livenä Mäkitorppa Newbie Picnic ja pikkujoulusitsit.

## 4.6. Toimijoiden tukeminen

Paikallistoimintatiimi on tukenut toimijoita vuonna 2021 monimuotoisesti. Kampuksen vastaavien kanssa on pidetty palavereita joka toinen kuukausi, jolloin ollaan yhdessä keskusteltu HUMAKOn hallitukselta tulevista tiedotteista, kysely mielipiteitä ja omasta jaksamisesta, sekä annettu mahdollisuus kuulumisten yhteydessä antaa vertaistukea.

Vastaavien palaverien lisäksi keväällä on pidetty kaikkien kampusten tutor- ja jaostoverkkopalaverit, joihin molempiin osallistui eri kampuksilta tutoreita ja jaoston jäseniä kertomaan omasta toiminnasta. Yhteisillä palavereilla on pyritty myös lisäämään toimijoiden välistä yhteistyötä. Syksyllä pidettiin myös vain tutorien ja vain jaostolaisten verkkopalavereja, joissa keskusteltiin heille tärkeistä asioista ja pyrittiin yhdessä kehittämään toimintaa. Joulukuussa paikallistoimintatiimi järjesti kampuksen tutoreiden ja jaostojen yhteistyöpalaverit, jossa sovittiin ko. kampuksen paikallistoimintaryhmien yhteisistä pelisäännöistä ja sisäisestä viestinnästä. Syksyllä paikallistoimintatiimi tapasi jokaisen paikallistoimintaryhmän. Tämä lisäsi paikallistoimintatiimin tietoisuutta ko. ryhmän toiminnasta ja tarpeista. Yhteinen palaveri tiimin ja ryhmän kanssa nähtiin toimivana, ja tätä käytäntöä jatketaan tulevana vuonna.

Myös HUMAKOn kampuskummeja on kannustettu pitämään yhteyttä paikallistoimijoihin ja tukemaan tarvittaessa.

## 4.7. Kummitoiminta

Hallituksen kokouksessa valittiin kummit seuraavasti:

- Haagan tutorit- Alina Venninen
- Nurmijärven tutorit- Hanna Hautamäki
- Turun tutorit ja jaosto - Pinja Öman
- Jyväskylän tutorit ja jaosto - Henrietta Saarinen
- Kauniaisten tutorit - Katri Salomäenpää
- Kuopion tutorit ja jaosto - Joni Kvick ja myöhemmin hänet korvasi 15.3.2021 Christina Piirainen
- Monimuototutorit - Hanna Hautamäki
- Pääkaupunkiseudun jaosto - Alina Venninen

Opiskelijakunta on järjestänyt kummitoimintaa, jonka tarkoituksena on tukea opiskelijakunnan paikallisia toimijoita, tuoda paikallisille toimijoille tietoa toiminnasta sekä luoda HUMAKO-yhteishenkeä. Kummit ovat tukeneet paikallistoimijoita osallistumalla paikallistoimijoiden palavereihin, sekä kyselemällä kuulumisia. Kampuskummit tuovat kuulumiset tiedoksi myös hallituksen kokoukseen.

Kummitoiminnasta on ottanut vastuun paikallistoimintatiimin jäsen Pinja Öman.

## 4.8. Yhteistyö Humakin kanssa

Humakilta on erikseen nimetty henkilöt tutortoimintaan. Tutortoimintaa Humakissa koordinoi tutorkoordinaattori Piia Mylly, jonka kanssa paikallistoimintatiimi tapaa noin kerran kuukaudessa. Lisäksi paikallistoimintatiimi on osallistunut tutorlehtoreiden palavereihin, joita on vuoden aikana järjestetty kaksi kertaa.

Tiivistä yhteistyötä on tehty monimuotolehtorien kanssa monimuoto-opiskelijoiden tutoroinnin kehittämiseksi. Humakin kansainvälisyydestä vastaavien lehtorien kanssa on keskusteltu kansainvälisen tutoroinnin koordinoinnista. Humakin johto osallistui tutor- ja jaostovastaavien koulutukseen. Opintotoimisto auttaa paikallistoimintaan liittyvien opiskelijastatistiikan ja koulutustilojen kanssa sekä tutoroinnin palveluiden tiedottamisessa.

Asiantuntija Krista Maarajärvi on osallistunut Ohjaus ja läpäisy -työryhmään. Työryhmässä seurataan prosesseja, joiden avulla Humakissa aloittavat opiskelijat valmistuvat määräajassa valitsemaltaan oppimispolulta, jota on tukenut laadukas, oikea-aikainen ja opiskelijälähtöinen ohjauksen palvelukokonaisuus eri ympäristöissä.

## 4.9. Paikallistoimintatiimin muut tehtävät

Tutoroinnin ja erityisesti monimuototutoroinnin kehittäminen on ollut paikallistoimintatiimin työpöydällä vuoden aikana. Tutoroinnin kehittämisessä tärkeinä painopisteinä on ollut toimintojen tilastointi sekä vaikuttavuuden arviointi. Yhteistyössä monimuotolehtoreiden kanssa monimuototutormalli, jossa käy selkeästi esille monimuototutorin tehtävät sekä opinnollistaminen.

Paikallistoimintatiimi on lähtenyt kehittämään englanninkielistä tutorointia. Adventure Education -opiskelijoiden joukossa on opiskelijoita, jotka ovat kiinnostuneita toimimaan tutoreina, mutteivät ole siihen pystyneet suomen kielellä. Koulutusohjelman opiskelijoiden keskuudessa on myös tärkeää saada tutorointia englannin kielellä.

Paikallistoimintatiimi vastaa Humakin markkinointikäyntien välittämisestä tutoreille ja niiden raportoinnista. Käynnit ovat korona-tilanteen myötä hiljentyneet merkittävästi, eivätkä ole työllistäneet paljon paikallistoimintatiimiä.

Paikallistoimintatiimin jäsenet osallistuvat resurssien mukaan Opku+ -yhteistyöverkoston tutoring-ryhmään. Tutoring-ryhmän teemoja ovat olleet mm. toimijoiden rekrytointi, verkkotoiminta ja yhteiset toiminnat. Asiantuntija Krista Maarajärvi fasilitoi verkkotoiminta- sekä vuoden reflektointi -työpajat ja osallistui tutoreiden toukokuun virkistäytymistilaisuuden Tutorpicnicin järjestämiseen. Tiimin jäsen Hanna Hautamäki oli mukana syksyllä järjestettävän

Tutorpong-tapahtuman suunnittelussa. HUMAKO vetäytyi Tutorpongin järjestämisestä tiukempien koronalinjausten takia.

## 5. Jäsenyys, palvelut ja viestintä

Opiskelijakunnan jäsenyys on tarkoitettu kaikille Humakin opiskelijoille. Opiskelijakunnan palveluihin kuuluvat opiskelijoiden palveluista ja toiminnasta tiedottaminen sekä viestiminen. Opiskelijakunta markkinoi alueellisia liikuntapalveluita Humakin opiskelijoille edistäen arkiliikunnan lisäämistä. Opiskelijakunta tarjoaa myös yhteistyökumppaneidensa kanssa monipuolisen palvelukokonaisuuden osana jäsenyyttään.

Jäsenyydestä ja palveluista on vastannut jäsenpalvelutiimi, jonka vetäjänä on toiminut toiminnanjohtaja Juho Paavola (16.3. asti), hallituksen puheenjohtaja Anette Pottonen (16.3.-1.9.) ja Suvi Torikka (23.8. alkaen). Tiimin jäseninä ovat toimineet asiantuntija Krista Maarajärvi sekä hallituksen jäsenet Katri Salomäenpää ja Henrietta Saarinen.

### 5.1. Jäsenyys

Opiskelijakunnan jäseneksi ovat voineet liittyä kaikki Humakin opiskelijat. HUMAKOn edustajiston kevätkokouksessa päätettiin jäsenyyden hinnoista lukuvuodelle 202-2022. Jäsenmaksu päätettiin säilyttää edellisen lukuvuoden suuruisena eli 25€/lukukausi ja 42€/lukuvuosi. Monivuotisten jäsenyyksien hinnoiksi päätettiin 75 €/2 vuotta, 108 €/3 vuotta, 123 €/3,5 vuotta ja 139 €/4 vuotta. Jäsenyyden hinta sisältää 5€ käsittelykulut. Lisäksi kevätkokouksessa päätettiin jatkaa kannatusjäsenyys 70€ lukukaudessa henkilöjäseniltä ja 250€ yrityksiltä ja yhteisöiltä.

HUMAKOn jäsentunnisteena toimivat Slice- ja Pivo-sovellukset, joihin saa ladattua HUMAKOn mobiilisen jäsenkortin. Jäsenkortilla jäsen voi todistaa opiskelijastatuksen sekä opiskelijakunnan jäsenyyden erilaisia alennuksia varten. Jäsen on oikeutettu useisiin paikkakuntakohtaisiin ja valtakunnallisiin alennuksiin, joita voi selata ja käyttää Slice- ja Pivo-mobiilisovelluksissa.

Kevätkauden päättyessä 29.5.2021 HUMAKOn jäsenmäärä oli 631 jäsentä ja vuoden päätteeksi 31.12.2021 jäsenmäärä oli 639. Vertauksen vuoksi vuonna 2020 jäsenmäärä oli vuoden päättyessä 612 jäsentä, ja kevätkauden 2020 lopussa 862 jäsentä.

### 5.2. Jäsenpalvelu

HUMAKOn jäsenten palvelut toteutetaan Opku+ yhteistyössä. Opku+ yhteistyöhön kuuluvia opiskelijakuntia ovat:

- Arcada studerandekår - ASK
- Diakonia-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta O'Diako
- Haaga-Helian opiskelijakunta Helga
- Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta HUMAKO



- Jyväskylän ammattikorkeakoulun opiskelijakunta JAMKO
- Laurean ammattikorkeakoulun opiskelijakunta Laureamko
- Metropolia Ammattikorkeakoulun opiskelijakunta METKA
- Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta - TUO

Jäsenhallinnassa on käytössä jäsenrekisterinä Opku+ yhteistyön mahdollistama Lime CRM-järjestelmä. Jäseneksi liittyminen ja jäsenen omien tietojen hallinta on mahdollistettu Kide.app-verkkokaupan kautta.

Jäseneksi liittyneiden tai jäsenyyden uusineiden opiskelijakorttien voimassaolon todistavien lukuvuositarrojen jakoa on tehty HUMAKOn toimistolta. Lisäksi opiskelijoilla on mahdollisuus asioida Opku+ opiskelijakuntien toimistoilla tai ostaa lukuvuositarraalleen postituksen verkkokaupasta.

Korona-epidemian ja Suomen hallituksen ohjeistuksien mukaisesti HUMAKOn työntekijät ovat tehneet töitä etänä koko kevään ajan. Syksyllä toimistolla on työskennelty 1-2 päivää viikossa, mutta asiakaspalvelu on toimistolla on ollut auki vain erikseen sovittaessa. HUMAKOn jäsenpalvelu on toteutettu verkossa: opiskelijat ovat voineet olla yhteydessä asiakaspalveluun Facebook-chatissä tai lähettämällä sähköpostia info@humako.net. Viesteihin on vastattu maanantaista perjantaihin klo 9-15 välillä. HUMAKOn verkkokauppa on pyörinyt normaalisti, mutta tuotteiden toimitusaikataulu on voinut olla pari viikkoa. Opiskelijat ovat voineet myös noutaa tuotteet toimistolta.

Jäsenpalveluita on aloitettu kehittämään, jotta opiskelijakunnan palvelut vastaisivat myös Humakin monimuoto-opiskelijoiden tarpeeseen. Keväällä käynnistettiin Ilmianna kaupunki -kampanja, jossa kerättiin toiveita erilaisista Slice-eduista. Humakin opiskelija Ari Toivanen laati HUMAKOLle projektisuunnitelman jäsenpalveluiden kehittämiseksi. Projekti käynnistettiin syksyllä 2021. Projektia varten rekrytoitiin harjoittelijaksi ja opinnäytetyöntekijäksi Veera Niemelä.

Vuoden aikana jäsenpalvelutiimi on myös kehittänyt jäsenkirjettä. Jäsenkirjeelle on laadittu selkeä toistuva rakenne sekä lähettämisaikajankohtha.

### 5.3. Tuotemyynti

Opiskelijakunta HUMAKO tarjoaa opiskelijoille mahdollisuuden ostaa tuotteita verkkokaupastaan Kide.appista. Tilaukset on mahdollista ostaa postituksella kotiin tai noutaa toimistolta erikseen sovittaessa. HUMAKOn tuotteista jäsenillä on mahdollisuus 50% alennukseen.

Keväällä järjestettiin vappukampanja 12.-25.4.2021, jossa sai valita joko HUMAKOn skumppa- tai shottilas ja valitsemansa haalarimerkin. Alennusta vappupaketeista sai 1,5 €. Molempia vappupaketteja myytiin 2 kpl eli yhteensä 4 kpl.

HUMAKOssa kilpailutettiin haalarit kevään aikana ja haalaritoimittajaksi valittiin Opiskelijahaalarit.fi. Haalaritoimittaja pysyi samana viime vuodesta koska tuotteen laatuun oltiin tyytyväisiä ja hinta pysyi sopivana. Haalareita on myyty verkkokaupan kautta. Uusia haalareita tilattiin syksyksi myyntiin 170 kappaletta. Kokonaisuudessaan syksyllä on noin 175 haalaria myynnissä. Haalarit myytiin loppuun ja marraskuussa tehtiin vielä lisätilaus.

## 5.4. Liikuntapalvelut

Keväällä 2021 opiskelijakunta on markkinoinut virtuaalisia liikuntapalveluita Humakin opiskelijoille sosiaalisen median kautta. Alueelliset liikuntapalvelut ovat olleet pääosin kiinni korona-pandemian johdosta. Vuonna 2021 kevään aikana Humakin opiskelijoille on ollut tarjolla korkeakoululiikunnan palveluita kaikilla kampus paikkakunnilla: Kuopiossa Sykettä, Jyväskylässä Korkeakoululiikunta uMove, Turussa CampusSport ja pääkaupunkiseudulla Zone.

## 5.5. Verkko-seminaarit Humakin opiskelijoille

HUMAKO:n toimintasuunnitelmaan on kirjattu, että HUMAKO järjestää verkko-seminareja Humakin opiskelijoille. Toiminnanjohtajan sairasloman aiheuttaman resurssi vajauksen takia seminareja ei järjestetty. Hallitus on kuitenkin käynyt keskustelua siitä kuinka verkko-seminareja halutaan kehittää. Tavoitteena on luoda tulevista verkko-seminareista sellaisia mitkä palvelisivat erityisesti monimuoto- ja YAMK-opiskelijoita. Lisäksi seminareihin halutaan vahvempi ammatillinen kehittyminen näkyville.

## 5.6. HUMAKO-kiertue

HUMAKO-kiertueen suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin rekrytoitiin kaksi harjoittelijaa. Henrietta Saarinen aloitti harjoittelun maaliskuussa ja hänen harjoittelunsa jatkui syksyyn HUMAKO-kiertueen päättämiseen ja arviointiin saakka. Iisa Eisala toimi harjoittelussa 15.3. - 14.6., jonka jälkeen harjoittelussa jatkoi Anette Pottonen.

Kevään aikana on päätettiin kiertueen päivämäärät ja kiertueen teemaksi valikoitui ”lehdistö”. Teema näkyi markkinoinnissa sekä rastien toteutuksessa. Lisäksi kiertueen ohjelma suunniteltiin ja yhteistyökumppaneihin eli ammattiliittoihin on oltu yhteydessä.

HUMAKO-kiertue järjestettiin syyskuussa kampukset kiertäen:

- 6.9. Turku
- 7.9. Nurmijärvi
- 20.9. Jyväskylä
- 22.9. Haaga
- 24.9. Kuopio

## 6. Viestintä

HUMAKO:n viestintään on kuulunut verkkosivuilla ja korkeakoulun intrassa julkaistut uutiset ja tiedotteet, sosiaalinen media ja Discord-alusta. HUMAKOlla on oma tili Facebookissa ja Instagramissa sekä Discordissa alusta opiskelijoille. Lisäksi viestintää on tehty yhteistyössä paikallisten jaostojen ja tutoreiden Facebook- ja Instagram-tilien kautta.

Viestinnän toteuttamisesta vuoden 2021 aikana on vastannut jokainen tiimi- ja työryhmä. He julkaisivat viestintäkalenteriin merkittynä aikana opiskelijoille suunnattua viestintää. Alkuvuodesta sometyöryhmään kuuluivat Hanna Hautamäki, Alina Venninen sekä Henrietta Saarinen jäsenenä ja Kaisa Manner työryhmän vetäjänä. Kevään aikana työryhmä järjesti sosiaalisessa mediassa hallituksen jäsenten esittelyt ja alkoi suunnitella HUMAKO:n viestinnän saavutettavuutta.

Sometyöryhmän nimeksi vaihdettiin keväällä Viestintätyöryhmä, vastaamaan muuttunutta tehtävänkuvausta viestinnän kehittämisen parissa. Samalla viestintätyöryhmä täydennettiin aiemman kokoonpanon lisäksi Katri Salomäenpäällä ja Krista Maarajärvellä.

Opiskelijakunnan saavutettavuuden kehittämisprojekti viestinnän ja nettisivujen ympärillä käynnistyi loppukesästä. Kehittämisprojektin aikana viestintätyöryhmä on keskittynyt saavutettavuuden lisäämiseen HUMAKO:n graafisessa ohjeistuksessa, dokumentaatiossa ja verkkosivuilla.

Jäsenkirjeiden luomisesta ja lähettämisestä on keväällä vastannut jäsenpalvelutiimi ja niitä on lähetetty kerran kuukaudessa. Syksyn -21 aikana on pyritty kehittämään jäsenkirjeiden saavutettavuutta ja kiinnostavuutta lukijoille. Jäsenkirjeille on luotu vakinaistettu prosessi, joka sisältää suunnittelun, koostamisen ja lähettämisen aikataulun mukaisesti.