



Toimintaraportti 2017

Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta HUMAKO

1. Sisällysluettelo

2.	Yleistä	2
3.	Edunvalvonta	2
3.1.	Palautteen kerääminen	3
3.2.	Työryhmätoiminta	4
3.3.	Kuntavaalit	4
3.4.	Opetussuunnitelmien uudistaminen	5
3.5.	Painopiste: vaikuttamissuunnitelman laatiminen	5
3.6.	Painopiste: Humanistisen ammattikorkeakoulun auditointi	5
4.	Paikallistoiminta	6
4.1.	Koulutukset	6
4.2.	Toimijoiden tukeminen	7
4.3.	Kummitoiminta	8
4.4.	Paikallinen tutortoiminta	9
4.5.	Paikallinen jaostotoiminta	11
5.	Palvelut	12
5.1.	Tiedottaminen ja viestintä	12
5.2.	Liikuntapalvelut	13
5.3.	Studia-messut	13
5.4.	Haalarit ja haalarimerkit	13
5.5.	Häirintäyhdyshenkilötoiminta	14
6.	Jäsenpalvelut	14
6.1.	Jäsenyys	15
6.2.	Kampuskiertue	15
6.3.	Uuden opiskelijan opas	16
6.4.	Jäsentiedote	17
6.5.	Painopiste: Jäsenrekisteriuudistus	17
7.	Hallinto	18
7.1.	Edustajisto	18
7.2.	Hallitus	20
7.3.	Työvaliokunta	23
7.4.	Henkilöstö	23
7.5.	Toimisto	24
7.6.	Strategia	24
7.7.	Toiminta-alustat	26
8.	Talous	26

2. Yleistä

Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta (HUMAKO) on Humanistisen ammattikorkeakoulun (Humak) opiskelijoiden edunvalvonta- ja palveluorganisaatio. HUMAKO:n tarkoituksena on valvoa ja edistää jäsenten etua erityisesti koulutus- ja sosiaalipoliittisissa asioissa sekä toimia yhdyssiteenä Humakin henkilökunnan sekä opiskelijoiden välillä.

HUMAKO:n toiminta perustuu ammattikorkeakoululakiin. Lain mukaan opiskelijakunta toimii jäsentensä yhdyssiteenä ja edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan yhteiskunnassa liittyviä pyrkimyksiään. Opiskelijakunnan tehtävänä on omalta osaltaan valmistaa opiskelijoita aktiiviseen, valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen. Lisäksi opiskelijakunnan lakisääteisenä tehtävänä on opiskelijoiden edustajien valinta ammattikorkeakoulun toimielimiin. Lisäksi opiskelijakunnan tehtävänä on osallistua tarvittaessa terveydenhuoltolaissa säädetyn opiskeluterveydenhuollon ja sairausvakuutuslaissa säädettyjen opiskelijan perusterveydenhuoltoa koskevien tehtävien toteuttamiseen.

Vuonna 2017 opiskelijakunnan toiminnassa keskityttiin seuraaviin asioihin:

- Strategian laadinta vuosille 2018-2021
- Kuntavaalivaikuttaminen
- Opetussuunnitelmien uudistamiseen vaikuttaminen
- Humakin auditointiin valmistautuminen
- Paikallistoimijoiden kouluttaminen ja toiminnan tukeminen
- Jäsenrekisteriuudistus

3. Edunvalvonta

Opiskelijakunta on kerännyt opiskelijoilta aktiivisesti palautetta koko vuoden ja kannustanut opiskelijoita palautteen antamiseen. Opiskelijakunnan nimeämät edustajat ovat toimineet ja vaikuttaneet aktiivisesti Humakin eri toimielimissä. Lisäksi opiskelijakunta on lausunut opiskelijoiden yhteiskunnalliseen asemaan liittyviin asioihin, kuten AMK-lain uudistamiseen ja Humakin yhdenvertaisuussuunnitelmaan.

Opiskelijakunnan edunvalvonta vuonna 2017 keskittyi Humakin rakenteellisiin haasteisiin, opiskelijoille viestimiseen sekä kuntavaaleissa opiskelijoiden

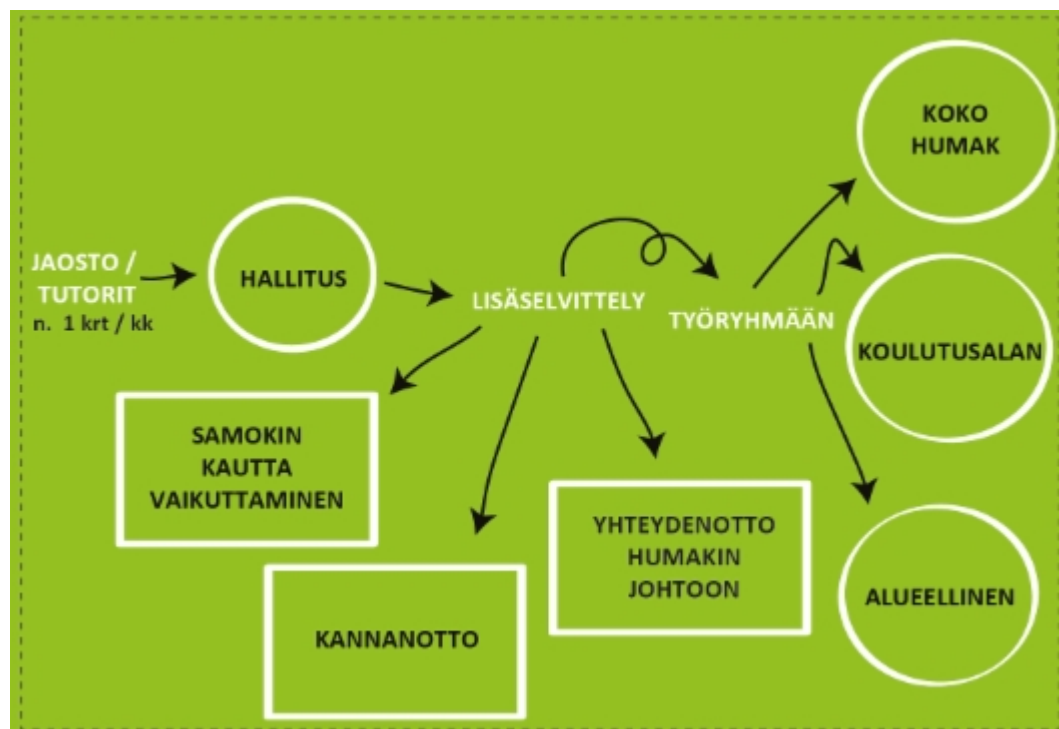
äänestysaktiivisuuden lisäämiseen, yhteistyössä muiden opiskelijajärjestöjen kanssa. Lisäksi opiskelijakunta vaikutti aktiivisesti opetussuunnitelmien uudistamiseen. Opiskelijakunta on tiedottanut opiskelijoita säännöllisesti ajankohtaisilla tiedotteilla.

3.1. Palautteen kerääminen

Opiskelijakunta on kerännyt palautetta opiskelijoilta ympäri vuoden erilaisilla kyselyillä ja palautekortteilla. Lisäksi opiskelijakunta on vastaanottanut suoria yhteydenottoja. Suoria yhteydenottoja on tullut paikallisten toimijoiden, kuten jaostojen ja tutoreiden kautta sekä suoraan opiskelijakunnan hallitukselle tai työntekijöille. Jokaisen palautteen kohdalla hallituksen edunvalvontatiimi on päättänyt sen aiheuttamista toimenpiteistä tilanteen mukaan.

Opiskelijakunnalla on ollut ympärivuoden käytössä nettilomake palautekorttien lähettämistä varten. Palautekortteja on kolme erilaista. Etanakortti on tarkoitettu muistuttamaan myöhästyneistä arvosanoista, papukaijakortilla voi toimittaa kiitoksia ja keltaisella kortilla antaa palautetta toiminnan kehittämistä varten.

Opiskelijakunnan paikallisjaostot ovat keränneet palautetta paikallisesti. Paikallista palautetta on annettu palautelaatikoiden kautta. Lisäksi opiskelijakunnan hallituksen edunvalvontatiimi on valmistellut sähköisen palautelomakkeen käyttöönottoa vuoden 2018 alkua varten.



Opiskelijakunnan palautekanavista on tiedotettu opiskelijoita eri viestintäkanavia pitkin. Opiskelijoita on tiedotettu palautteenannon merkityksestä sekä kannustettu laadukkaan palautteen antamiseen. Lisäksi opiskelijakunta on selkeyttänyt palautteen käsittelyn prosesseja.

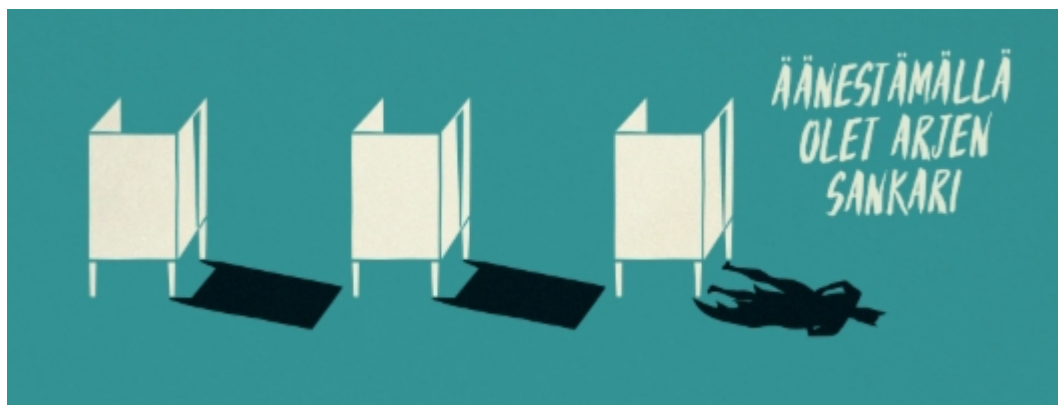
3.2. Työryhmätoiminta

Opiskelijakunta on vastannut opiskelijoiden edustajien nimeämisestä Humakin työryhmiin. Työryhmätoimijoille on järjestetty koulutus toimikautensa alussa. Koulutuksessa syvennyttiin työryhmäedustajien tehtäviin, työryhmien tehtäviin ja rooliin sekä Humakin toimintaa ohjaaviin asiakirjoihin.

Opiskelijakunta on koordinoinut työryhmätoimijoiden toimintaa käymällä työryhmän kuulumiset säännöllisesti läpi opiskelijakunnan hallituksen sisäisissä tiimeissä sekä työryhmätoimijoille erikseen järjestettävissä palavereissa. Opiskelijakunnan nimeämät opiskelijaedustajat ovat ottaneet työryhmissä aktiivisesti kantaa HUMAKOn poliittisen ohjelman mukaisesti ja he ovat tuoneet opiskelijoiden näkemyksiä esille.

3.3. Kuntavaalit

Kuntavaalit järjestettiin 9.4.2016. Opiskelijakunta vaikutti kuntavaaleissa tuomalla esiin Humakin opiskelijoiden ajatuksia, tarpeita ja mielipiteitä paikallisissa kuntavaalikampanjoissa, joita toteutettiin yhteistyössä alueiden ylioppilas- ja opiskelijakuntien kanssa. Opiskelijakunta edisti Humakin opiskelijoiden aktiivista ja kriittistä kansalaisuutta kannustamalla heitä osallistumaan vaalipaneelisiin sekä kuntavaalitapahtumiin. Opiskelijakunnan suurin tavoite kuntavaaleissa oli kannustaa opiskelijoita äänestämään kunnallisvaaleissa.



Kuntavaaleissa vaikuttamista tehtiin ensisijaisesti hyväksytyjen kunta- ja kaupunkipoliittisten ohjelmien mukaisesti. Lisäksi vaikuttamisessa käytettiin opiskelijakunnan poliittista ohjelmaa. Kuntavaalivaikuttamisesta vastasi

opiskelijakunnan hallituksen puheenjohtajat. Puheenjohtajat pitivät yhteyttä Jyväskylässä, Turussa, Kuopiossa ja pääkaupunkiseudulla toimiviin ylioppilas- ja opiskelijakuntiin.

3.4.Opetussuunnitelmien uudistaminen

Opiskelijakunta on ollut aktiivisesti mukana tuomassa opiskelijoiden näkökulmaa opetussuunnitelmien uudistamiseen. Opiskelijoiden näkökulmaa tuotiin esille mm. koulutusalojen opetussuunnitelmien työryhmissä, opiskelijaedustajien kautta ja järjestämällä opiskelijakunnan paikallisille aktiiveille kuulemistilaisuus aktiivipäivän yhteydessä Valkealla Talolla. Opiskelijakunta on lausunut Humakin opetussuunnitelmista opiskelijoilta saadun palautteen, poliittisen ohjelman ja aktiiveilta saatujen huomioiden pohjalta.

3.5.Painopiste: vaikuttamissuunnitelman laatiminen

Opiskelijakunnassa oli suunniteltu, että poliittisen ohjelman pohjalta laaditaan vaikuttamissuunnitelma ohjaamaan opiskelijakunnan edunvalvontatyötä. Opiskelijakunnan hallitus päätti karsia vaikuttamissuunnitelman toteuttamisen hallituksen pienen koon ja opiskelijakuntien jäsenyyteen kohdistuvat uudistuksen vuoksi.

Opiskelijakunnan vaikuttamistyön ensisijainen väline vuonna 2017 on ollut opiskelijakunnan poliittinen ohjelma. Lisäksi opiskelijakunta vaikutti vuonna 2017 paikallisesti kaupunki- ja kuntapoliittisten ohjelmien sekä verkostojen kautta

3.6.Painopiste: Humanistisen ammattikorkeakoulun auditointi

Kansallisen koulutuksen arviointikeskus KARVI toteuttaa korkeakoulujen auditoinnit täysin korkeakoulun ulkopuolisena elimenä vuoden 2018 alussa. Auditointimallissa tarkastellaan opiskelijakeskeistä ja tutkimukseen perustuvaa koulutusta, sen suunnittelua, toteutusta ja kehittämistä. Auditointimallissa tarkastellaan myös tutkimuksen ja taiteellisen toiminnan sekä koulutuksen vaikuttavuutta, vuorovaikutusta eri sidosryhmien kanssa sekä luovuutta edistävää kulttuuria. Lisäksi auditoinnissa tarkastellaan laatujärjestelmän hyödyntämistä strategisessa johtamisessa, henkilöstön osaamisen kehittämisessä sekä laatujärjestelmän toimivuutta kokonaisuudessaan. Opiskelijakunta on vaikuttanut Humakin laatutyöhön osallistumalla Humakin laatupäiville. Opiskelijaedustajat ovat olleet mukana auditoinnin itsearviointiraportin kommentoinnissa. Lisäksi opiskelijakunta on tavannut säännöllisesti Humakin auditoinnista vastaavia henkilöitä, jotta opiskelijat tulevat kuulluksi auditointiprosessissa.

4. Paikallistoiminta

Opiskelijakunnan paikallistoimijoihin kuuluvat kaikki tutorit ja jaostotoimijat jokaisesta alueyksiköstä. Tutoreiden tehtävänä on tukea opintoja ja yhteisöllisyyttä. Paikallisaostot järjestävät tapahtumia sekä tekevät paikallista edunvalvontaa.

4.1. Koulutukset

Opiskelijakunta on järjestänyt paikallistoimijoille kevään aikana kolme koulutusta. Helmikuun alussa järjestettiin yhden päivän pituinen kainsainvälisyystutoreiden täydennyskoulutus Nurmijärven opiskelijoille. Täydennyskoulutus järjestettiin, koska syksyllä 2016 hakijoita ei tullut tarpeeksi. Kv-koulutus järjestetään jatkossa syksyn sijaan keväällä, jotta uudet opiskelijat ehtivät tutustua vaihto-opiskelijoihin syksyn aikana ja kerrytettyä mielenkiintoaan kv-tutorina toimimiseen.

Uudet tutor- ja jaostovastaavat koulutettiin 10.-11.2. Helsingissä Valkealla Talolla. Vastaavien koulutuksessa käytiin läpi vastaavan tehtäviä, johtamista, vuosikellon tekemistä sekä vastaavien omaa jaksamista. Vastaavien koulutuksessa paneuduttiin myös tutorbudjetin tarkasteluun ja työpajan avulla opeteltiin palaverien pitämistä. Ulkopuolisena puhujana vastaavien koulutuksessa kävi puhumassa pääkaupunkiseudun entinen jaostovastaava, joka kertoi vastaavana olemisesta.

Koulutukset ovat olleet toiminnallisia ja niissä on hyödynnetty ulkopuolisia puhujia mielenkiinnon ylläpitämiseksi sekä asiantuntijuuden lisäämiseksi. Kaikissa koulutuksissa on käyty läpi HUMAKOn toimintaa ja taustoja, ajankohtaisia asioita sekä organisaation edustamista.



Tutorkoulutus järjestettiin 1.-3.11. Jyväskylässä Vesalan leirikeskuksessa. Koulutukseen osallistui noin 50 tutoria. Koulutuksessa nousi vahvasti esille yhdenvertaisuus, joka puhututti tutoreita. Koulutuksen rinnakkaisosioissa kuunneltiin ulkopuolisia puhujia pienryhmätutoroinnista ja arjen aktiivisuuden tukemisesta, sekä työskenneltiin ryhmissä eri teemojen parissa. Koulutuksessa uudet tutorit pääsivät verkostoitumaan ja jakamaan ideoita sekä ajatuksia kampuksien välillä.

Jaostokoulutus järjestettiin 9.-10.11. Helsingissä Valkeassa Talossa ja JHL-Opiston tiloissa. Koulutuksessa uusille jaostolaisille kävi puhumassa ulkopuolisia puhujia, joista etenkin Preventiimin osio Kostealla korkeakoulu puhututti koulutettavia. Koulutuksessa jaostolaiset pääsivät verkostoitumaan ja vaihtamaan ideoita sekä ajatuksia kampusten välillä.

Koulutukset ovat olleet toiminnallisia ja niissä on hyödynnetty ulkopuolisia puhujia mielenkiinnon ylläpitämiseksi sekä asiantuntijuuden lisäämiseksi. Kaikissa koulutuksissa on käyty läpi HUMAKO:n toimintaa ja taustoja, ajankohtaisia asioita sekä organisaation edustamista. Syksyn tutorkoulutuksessa käytiin lisäksi läpi yli rajojen tutorointia sekä monimuototutorointia.

4.2. Toimijoiden tukeminen

Toimijoiden tukemisesta on vastannut paikallistoimintatiimi. Tutor- ja jaostotoimijoita on tuettu suurimmaksi osaksi verkkopalaverien avulla. Jaostovastaaville on järjestetty vuoden aikana omia palavereja yhteensä seitsemän kertaa. Yksi palavereista pidettiin osittain yhdessä tutorvastaavien kanssa. Tutorvastaaville on järjestetty vuoden aikana omia palavereja yhteensä seitsemän kertaa. Palavereissa on käsitelty kaikkien kampuksien kuulumiset, käyty läpi ajankohtaisia asioita, sovittu yhteisistä toimintatavoista ja käsitelty esiin nousseita huomioita ja huolenaiheita. Tutor- ja jaostovastaaville on järjestetty tarpeen mukaan soittokierroksia ja pidetty yhteyttä esimerkiksi sähköpostitse.

Jaostotoimijoille on järjestetty vuoden aikana kolme teemapalaveria. Ensimmäisen teemapalaveri järjestettiin 3.4. ja sen aiheena oli varainhankinta. Toinen teemapalaveri järjestettiin 24.4. ja sen aiheena oli tapahtumat ja haalarimerkit. Syksyn ainoa palaveri järjestettiin 20.9. ja siellä käsiteltiin ajankohtaisia asioita. Tutoreille on järjestetty vuoden aikana kaksi isompaa verkkopalaveria, 3.5. ja 23.11.. Palavereissa tutorit esittelivät oman kampuksensa tutortoimintaa sekä vaihtoivat kuulumisia ja ajatuksia tutoroinnista.

Syksyn 2016 tutor- ja jaostokoulutusten jälkeen paikallistoimijoille otettiin käyttöön Moodlerooms. Moodlerooms on mahdollistanut tutoreiden ja jaostojen keskinäisen yhteydenpidon verkossa keskustelualueilla sekä verkkopalaverialustalla.

Paikallistoimijoiden tukena on ollut tutor- ja jaosto-oppaat. Oppaista löytyy tietoa yleisesti HUMAKOn toiminnasta ja toimijoista sekä ohjeita ja vinkkejä toiminnan toteuttamiseen.



Ensimmäinen HUMAKOn aktiivipäivä järjestettiin 6.5. Helsingissä, Valkealla Talolla. Aktiivipäivä oli suunnattu HUMAKOn paikallistoimijoille ja edustajiston jäsenille. Aktiivipäivän aloitti HUMAKOn hallituksen puheenjohtaja kevään kulumisilla. Päivän aikana päästiin käsittelemään uusia opetus suunnitelmia. Tutorit pääsivät digitutoroinnin työpajassa kertomaan ajatuksiaan tulevasta digitutoroinnista. Jaostolaiset pohtivat omassa työpajassaan uusia varainhankinnan keinoja tulevaisuutta varten. Päivän osallistujat pääsivät myös kommentoimaan HUMAKOn uutta strategiaa sekä saivat alustavaa ohjeistusta tulevaa HUMAKO-kiertuetta varten. Osallistujia tiedotettiin HUMAKOn palveluista sekä jäsenyydestä, lisäksi käytiin läpi niihin tulevia muutoksia. Aktiivipäivä oli palautteen perusteella pidetty ja vastaavia päiviä toivottiin järjestettäväksi myös jatkossa.

4.3. Kummitoiminta

Opiskelijakunta on järjestänyt kummitoimintaa, jonka tarkoituksena on tukea opiskelijakunnan paikallisia toimijoita, tuoda paikallisille toimijoille tietoa toiminnasta sekä luoda HUMAKO-yhteishenkeä. Kummit ovat tukeneet paikallistoimijoita vieraillemalla kampuksella muutaman kerran vuodessa, sekä osallistumalla paikallistoimijoiden palavereihin. Vierailujen aikana ollaan tavattu paikallistoimijoita ja tutustuttu yhdessä paikallisten opiskelijakuntien toimijoihin. Lisäksi kummit ovat pitäneet yhteyttä kummikampuksensa paikallistoimijoihin ympäri vuoden.

4.4. Paikallinen tutortoiminta

Kaikki tutorit ovat kokoustaneet kampuksittain noin kerran kuukaudessa.

4.4.1. Jyväskylä

Jyväskylässä tutorit ovat tehneet markkinointikäyntejä ja pitäneet kuukausittain toimintapäiviä jotka ovat sisältäneet erilaisia teemoja ja nimensä mukaisesti toimintaa esimerkiksi ystävänäpäiväteemalla. Myös vaihto-opiskelijat ovat päässeet suunnittelemaan ohjelmaa toimintapäivään ja tutorit ovat käyneet katsomassa heidän kanssaan paikallisen salibandyjoukkueen pelejä.

Syksyllä järjestettiin kevään tavoin teemapäivän kerran kuukaudessa. Liikunnan osalta järjestettiin lajikokeilu Trampoliiniparkkiin. Uusille opiskelijoille järjestettiin syksyn alussa kaupunkikierros ja tutorit olivat myös mukana uusien opiskelijoiden tutustumisleirillä. Yhdessä jaoston kanssa järjestettiin Jyväskylän Humakin ensimmäiset sitsit syksyn lopussa. Muutamia markkinointikäyntejä tehtiin lukioihin ja tutorit osallistuivat Jamkin hakijapäiviin KV- tutorit järjestivät vaihto-opiskelijoille toimintaa syksyn mittaan.

4.4.2. Kauniainen

Kauniaisissa tutorit ovat järjestäneet pääsiäismunien etsimistä kampuksella. Lisäksi tutorit ovat järjestäneet Humak After Dark -illanviettoja. Keväällä tutoreiden toimesta on aloitettu nyrkkeilynohjausta kampuksen kuntosalilla ja vuoden aikana on järjestetty lajikokeilutunteja mm. joogan ja tanssin parissa. Keväällä Kauniaisissa aloitettiin erilaisten eri aiheiden ympärillä pyörivien opintopiirien pitäminen. Aiheena opintopiireissä on ollut muun muassa viittomakieli.

4.4.3. Kuopio

Kuopiossa järjestettiin ystävänäpäivätempaus ja Hyvinvointipäivä kampuksella alkukevästä. Lisäksi laskiaisena aikaan leivottiin pullia TKI-keskukselle ja pääsiäisenä on piilotettu suklaamunia. Markkinointikäyntejä on tehty aktiivisesti Kuopiossa alueen lukioihin sekä TE- toimistolla. Tutorit ovat myös käyneet omilla kotipaikkakunnilla lukioissa markkinoimassa. Lajikokeiluja Kuopiossa pidettiin kevään aikana kiipeilyn ja frisbeegolfin muodossa. Liikuntaa pyrittiin pitämään yllä myös muutenkin kuin lajikokeilujen kautta.

Syksyn alussa tutorit järjestivät uusille opiskelijoille Aloituspiknikin, jossa uudet opiskelijat pääsivät tapaamaan toisiaan jo ennen varsinaisten opintojen alkamista. Tutorit pitivät myös syksyn alussa perinteisen kaupunkikierroksen.

Kaupunkikierroksen aikana tutorit esittelivät uusille opiskelijoille esimerkiksi missä kirjasto ja linja- autoasema sijaitsevat. Tämän lisäksi tutorit järjestivät kampuksella turinatuokioita, joihin on voinut tulla juttelemaan ja juomaan kahvia. Tutorit ovat järjestäneet myös lautapeliturnauksen sekä kauhutalon yhdessä jaoston kanssa. Liikunnan osalta syksyn mittaan on järjestetty erilaisia lajikokeiluja, joissa on käynyt vaihtelevasti osallistujia.

4.4.4. Nurmijärvi

Nurmijärvellä tutorit ovat järjestäneet monipuolisesti toimintaa vuoden aikana. Helmikuussa on ollut talvirieha sekä kampuksella pidettiin vaalipaneeli. Tutorit ovat pitäneet opiskeluihin liittyvää työpajaa pari kertaa kevään aikana. KV-tutorit ovat järjestäneet omaa ohjelmaa suomen kielen opetustunnista euroviisukisakatsomoon saakka. Tutorit ovat olleet mukana myös jaoston järjestämässä Humakonda-tapahtumassa sekä TKI-Ilkan SocNet-viikolla työvoimana.

Syksyllä tutorit ovat järjestäneet uusille opiskelijoille orientaatioviikon, saunaillan ja fuksiaiset yhdessä Kauniaisten tutoreiden ja pääkaupunkiseudun jaoston kanssa. Myöhemmin syksystä Nurmijärvellä järjestettiin Humakin Olympialaiset sekä ulkotulibileet. KV- tutorit järjestivät vaihto-opiskelijoille perinteisen Porvoo-päivän. Tämän lisäksi opiskelijoille on pidetty työpajoja eri aiheiden tiimoilta. Muutamia markkinointikäyntejä on tehty ja keväälle 2018 on kartoitettu tulevia markkinointeja. Kauniaisten tutoreiden kanssa on pidetty HumanistiOlkkaareita kerran kuukaudessa.

4.4.5. Turku

Turussa tutorit ovat järjestäneet muutamia lajikokeiluja, esimerkiksi laskettelua. Markkinointikäyntejä on ollut kesätyö -ja koulutusmessuilla, AMK- päivillä ja lukiossa. Jaoston kanssa Turun tutorit ovat järjestäneet yhdessä tapahtumia, kuten Talvirieha, vaalipaneeli ja Vappupiknik. Tutorit ovat pyrkineet olemaan kampuksella tukena kanssaopiskelijoille. Turun tutoriryhmän ryhmätoiminta on ollut onnistunutta ja innostunutta.

Syksyn aikana tutorit ovat järjestäneet uusille opiskelijoille tutustumistapahtuman sekä haalarikastajaiset yhdessä jaoston kanssa. Liikunnan osalta CampusSportin palveluita on markkinoitu uusille opiskelijoille sekä on järjestetty pari lajikokeilua Superparkissa ja Bouldertehtaalla. Tutorit ovat osallistuneet markkinointiin AMK-päivillä ja Jämsässä jatko-opintopäivillä.

4.5. Paikallinen jaostotoiminta

Kaikki jaostot ovat kokoontuneet vuoden aikana vähintään kerran kuukaudessa. Kokouksissa on suunniteltu tulevia tapahtumia ja käsitelty opiskelijoilta tulleita palautteita.

4.5.1. Jyväskylä

Jyväskylän kolmehenkinen jaosto järjesti keväällä vapputapahtuman ja Humaprot – seikkailutapahtuman. Vanhoista jaostotoimijoista ei kukaan jatkanut toiminnassa ja toiminnan siirto kokonaan uusille tuotti alkuvuodesta hankaluuksia, kun paikkakuntakohtaista perehdytystä ei ollut ollenkaan.

Syksyllä Jyväskylässä järjestettiin HUMAKOn Nälkäpäivä -bileet, pikkujoulut ja sitsit, jotka järjestettiin yhdessä tutoreiden kanssa. Tapahtumista saatiin heikosti palautetta. Myöskin kampuksella ja TKI- keskuksella on tullut vähän palautetta. Suullista palautetta on saatu enemmän. Jaostotoimintaan tullut mukavasti uusia tekijöitä mukaan, joka on helpottanut toiminnan ylläpitämistä.

4.5.2. Kuopio

Kuopion kahdeksanhenkinen jaosto on järjestänyt aktiivisesti toimintaa kevään aikana. Jaosto on järjestänyt maaliskuussa hyvinvointipäivän, osallistunut tutoreiden järjestämään kansainvälisyyspäivään sekä toteuttanut huhtikuussa omat Suomi 100 – sitsit. Lisäksi jaosto on osallistunut useisiin poikkitieteellisiin tapahtumiin Kuopiossa, kuten Winterfestiin, Wapunmetsästyksen ja Kewätkarkeloihin.

4.5.3. Pääkaupunkiseutu

Pääkaupunkiseudun yli kymmenenhenkinen jaosto on kevään toiminnassaan panostanut vappuun, jolloin jaostolla oli useampi oma tapahtuma sekä yhteistyötapahtumia muiden korkeakoulujen opiskelijakuntien kanssa. Jaosto on kannustanut opiskelijoita osallistumaan muiden pääkaupunkiseudun opiskelijajärjestöjen tapahtumiin.

4.5.4. Turku

Turun jaosto on järjestänyt yhdessä Turun yhteisöpedagogiopiskelijat ry:n kanssa Helmihulinat –illanistujaistapahtuman. Lisäksi jaosto on järjestänyt yhteistyössä tutoreiden kanssa vappupiknikin. Pääosin jaosto keskittyi keväällä toiminnan markkinointiin ja syksyn toiminnan suunnitteluun.

Syksyllä Turun jaosto järjesti yhdessä tutoreiden kanssa haalarikastajaiset sekä tutustumispäivän uusille opiskelijoille. Lisäksi jaosto järjesti Pikkujoulut Goes 80's

tapahtuman ja HUMAKOn nälkäpäiväbileet Club Marilynissä. Palautetta kampuksella ja TKI-keskuksella on tullut vähän, mutta suullista palautetta on opiskelijoilta tullut jonkin verran syksyn aikana. Yhdessä tutoreiden kanssa jaosto hankki jääkaapin kampuksen taukotilaan.

5. Palvelut

Opiskelijakunnan palveluihin kuuluvat mm. opiskelijoiden palveluista ja toiminnasta tiedottaminen sekä viestiminen. Opiskelijakunta on markkinoinut ympäri vuoden alueellisia liikuntapalveluita Humakin opiskelijoille, edistään arkiliikunnan lisäämistä.

Opiskelijakunnan palveluihin kuuluu erilaisten tuotteiden myyminen, sekä häirintäyhdyshenkilötoiminta. Syksyllä 2017 opiskelijakunta järjesti HUMAKO goes Nälkäpäivä -hyväntekeväisyystapahtumat kaikilla kampuspaikkakunnilla eli Turussa, Kuopiossa, Jyväskylässä sekä Helsingissä. Tapahtumat järjestettiin yhteistyössä Punaisen Ristin kanssa ja tapahtumien lipputulot lahjoitettiin Nälkäpäivä-keräykseen.

5.1. Tiedottaminen ja viestintä

Opiskelijakunta on tiedottanut opiskelijoita tarjoamistaan palveluista ja toiminnasta sekä muista ajankohtaisista opiskelijoita koskevista asioista. Opiskelijakunnalla on käytössään eri viestintäkanavia, joilla on kaikilla omat tarkoituksensa.

Opiskelijakunta on tiedottanut aktiivisesti vuodenaikana edunvalvonnallisista asioista ja yleisistä muutoksista opiskelijaelämässä, esimerkiksi opiskelijakortt uudistuksesta ja opintotuen muutoksista. Myös kuntavaaleja tuotiin vahvasti esiin HUMAKOn viestinnässä ja opiskelijoita kannustettiin äänestämään.

HUMAKOn nettisivuja on päivitetty ympäri vuoden tarpeen mukaan, nettisivuille on luotu uutta sisältöä muun muassa kuntavaaleihin sekä huhtikuussa julkaistuun HUMAKOn tapahtumakalenteriin liittyen.

Nettisivuilla ja HumakProssa HUMAKO-foorumilla on tiedotettu kannanotoista ja ajankohtaisista kaikkia opiskelijoita koskevista asioista. Opiskelijakunnan toimintaa on tuotu esille myös blogiteksteillä. Facebookissa opiskelijakunta on aktivoitunut tiedottamisen lisäksi maskottimme Hjärdiksen kautta, jolle viestintäharjoittelijamme teki suunnitelman profiilin aktivoimisesta. Opiskelijakunnan toiminta on näkynyt

myös Humakin viestinnässä. HUMAKO on tuottanut artikkeleita Humakin viestinnälle ympäri vuoden erilaisista teemoista.

5.2. Liikuntapalvelut

Opiskelijakunta on markkinoinut alueellisia liikuntapalveluita Humakin opiskelijoille. Opiskelijoiden liikunnallisuutta ja arkiaktiivisuutta on tuettu liikuntatutoroinnin kautta. Opiskelijakunta on markkinoinut Opiskelijoiden Liikuntaliiton Opiskelijoiden SM-kisoja.

Vuoden aikana Humakin opiskelijoille on ollut tarjolla korkeakoululiikunnan palveluita Kuopiossa, Jyväskylässä ja Turussa. Pääkaupunkiseudulla Humakin opiskelijat pääsivät korkeakoululiikunnan piiriin huhtikuussa.

Liikuntapalveluita markkinoitiin opiskelijoille liikuntatutoreiden kautta sekä HUMAKO:n viestintäkanavissa. Keväällä opiskelijakunta selvitti liikuntapalveluiden mahdollisuutta toimittaa painettua markkinointimateriaalia kampuksille. Liikuntapalveluiden kesätoiminnoista tiedotettiin keväällä ja Opiskelijoiden SM-kilpailuista on tiedotettu koko vuoden ajan.

5.3. Studia-messut

Studia-messut järjestettiin marraskuun lopussa. Messut ovat toisen asteen opiskelijoille suunnattu vuosittainen tapahtuma, jossa korkeakoulut ja opistot esittelevät toimintaansa. Opiskelijakunta osallistui Humakin messuosaston suunnitteluun opiskelijalähtöisesti sekä rekrytoi ja perehdytti messuosaston esittelyyn osallistuvat tutorit.

5.4. Haalarit ja haalarimerkit

Opiskelijat voivat ostaa haalareita ja haalarimerkkejä ympäri. Suurin sesonkiaika haalarimyynnille oli syksyllä 2017. Vuoden 2017 haalaritoimittajaksi valittiin Haalarikauppa.fi. Haalarit toimitettiin kampuksille HUMAKO-kiertueen yhteydessä massatoimituksena, muina ajankohtina tuotteet toimitettiin tilaajalle postitse.

Vuoden 2017 aikana on julkaistu viisi uutta haalarimerkkiä myyntiin, lisäksi opiskelijakunta on ottanut myyntiin termosmukeja osana Opku6-projektin tuotetestausta. Opiskelijakunta järjesti Facebook-kisan opiskelijakunnan uudeksi merkiksi 28.2.-6.3.2017. Kisassa oli kolme HUMAKO:n suunnittelemaa ehdotusta merkiksi, joista eniten tykkäyksiä kerännyt merkki teetettiin myyntiin.



Vuoden aikana järjestettiin kaksi haalarimerkkikampanjaa. Keväällä järjestettiin Countdown to Vappu -kampanja 20.3.-20.4.2017, johon kuului kahden uuden haalarimerkin julkistus. Lisäksi kampanjan aikana oli voimassa haalarimerkkitarjous: 2 merkkiä 5 eurolla. Syksyllä järjestettiin Black Weekend -kampanja 24.-26.11.2017, johon kuului uuden haalarimerkin julkistus. Kampanjan aikana myytiin merkkejä alennetuin hinnoin. Lisäksi kampanjan aikana myytiin jaostojen merkkejä.

Paikallistoimijoiden aloitteesta keväällä julkaistiin HUMAKOn Enkelit -haalarimerkki. Kuopion jaoston aloittama HUMAKOn Enkelit -verenluovutuskampanja laajennettiin muihinkin alueyksiköihin kannustamaan opiskelijoita luovuttamaan verta. Verenluovutuksesta opiskelija sai HUMAKOn teettämän haalarimerkin kiitokseksi.

5.5. Häirintäyhdyshenkilötoiminta

Yksi HUMAKOn palveluista on ollut häirintäyhdyshenkilötoiminta. Opiskelijakunta koulutti vuonna 2017 kaksi häirintäyhdyshenkilöä, jotka edustivat eri sukupuolia. Häirintäyhdyshenkilöt toimivat yhdenvertaisuuden edistäjinä, häirinnän ennaltaehkäisijöinä sekä häirintää kokeneiden opiskelijoiden tukena ja apuna.

Vuonna 2017 häirintäyhdyshenkilöinä toimivat Mikko Koivisto ja Eena Kero. Häirintäyhdyshenkilöt osallistuivat tammikuussa Suomen opiskelijakuntien liiton järjestämään häirintäyhdyshenkilökoulutukseen.

Häirintäyhdyshenkilötoiminnasta on tiedotettu opiskelijoita HUMAKOn viestintäkanavissa sekä paikallistoimijoiden kautta. Häirintäyhdyshenkilötoiminnasta toimitettiin julisteita kaikille kampuksille ja TKI-keskuksille.

6. Jäsenpalvelut

Opiskelijakuntien jäsenyys tulee muuttumaan lähitulevaisuudessa, kun opiskelijakortt uudistuksen seurauksena kortti ei kuulu enää osaksi jäsenyyttä syksyllä 2018. HUMAKOn jäsenyyden ja palveluiden kehittäminen on aloitettu yhdessä pääkaupunkiseudulla toimivien opiskelijakuntien kanssa Opku6-projektin puitteissa.

Keväällä opiskelijakunnassa suunniteltiin jäsenyyden markkinointia muun muassa HUMAKO-kiertueen yhteydessä kaikilla kampuksilla. Lisäksi keväällä päivitettiin uuden opiskelijan opas, jonka avulla opiskelijat voivat tutustua HUMAKOn toimintaan. HUMAKOn jäseniä on tiedotettu ajankohtaisista asioista kerran kuukaudessa jäsentiedotteen avulla.

6.1. Jäsenyys

Opiskelijakunnan jäseneksi ovat voineet liittyä kaikki Humakin opiskelijat. Vuonna 2017 opiskelijat ovat voineet liittyä HUMAKOn jäseneksi nettisivujen kautta kattojärjestömme Suomen opiskelijakuntien liitto Samokin jäsenrekisterin avulla ja vasta sen jälkeen voineet tilata opiskelijakortin Frankilta. Opiskelijakunta on vuonna 2017 päättänyt tilata uuden jäsenrekisterin osana Opku6-projektia. Uusi jäsenrekisteri tulee palvelemaan paremmin opiskelijoiden tarpeita, kun opiskelijat voivat asioida minkä tahansa yhteistyöopiskelijakunnan toimistolla.

Vuonna 2018 opiskelijakortti ei enää ole osa opiskelijakunnan jäsenyyttä, vaan se myönnetään kaikille opiskelijoille ilmaiseksi. Muutoksen myötä opiskelijakunnan jäsenyyttä on kehitetty aiemmin mainitun Opku6-projektin tuloksien perusteella ja uudenlaisen opiskelijakunnan jäsenyyden markkinointi alkaa keväällä 2018.

Vuoden aikana kaikki HUMAKOn jäsenyyteen ja palveluihin liittyneet tiedotukset ovat keskittyneet hyvin vahvasti tuleviin muutoksiin. Opiskelijakortt uudistuksesta, palveluiden kehittämisestä ja Opku6-projektista on tiedotettu verkkosivujen ja jäsentiedotteen lisäksi Humakin opiskelijoita yleisesti. Opiskelijakunnan jäsenyyttä on markkinoitu verkkosivuilla ja jäseneduista on tehty nostoja jäsentiedotteeseen sekä HUMAKOn Facebook-sivuille.

Kevään aikana liittyneiden tai jäsenyyden uusineiden opiskelijakorttien sekä kortin voimassaolon todistavien lukuvuositarrojen jakoa on tehty HUMAKOn toimistolta sekä alueyksiköissä toimivien korttivastaavien toimesta. Vuoden aikana on ideoitu miten opiskelijakunnan jäsenyys tullaan jatkossa todistamaan, kun se on aikaisemmin ollut liitoksissa opiskelijakorttiin.

6.2. Kampuskiertue

Opiskelijakunta järjesti kampuskiertueen syyslukukauden alussa. Kiertue oli suunnattu aloittaneille opiskelijoille. Kiertueen tavoitteena on tuoda opiskelijoiden tietoutteen HUMAKOn toiminta, palvelut ja jäsenyys.

HUMAKO-kiertueen suunnittelu aloitettiin helmikuussa vuoden 2016 kiertueen pohjalta. Kiertueen järjestivät hallituksen jäsenet Eena Kero ja Essi Pesonen. Kevään aikana suunniteltiin kiertueen aikataulu, rastit sekä sovittiin yhteistyökumppaneiden rooleista kiertueella. Paikallistoimijoiden perehdytys HUMAKO-kiertueeseen liittyen aloitettiin opiskelijakunnan järjestämässä Aktiivipäivässä 6.5. Paikallistoimijoille toimitettiin alkusyksystä tarkempi ohjeistus kiertueen järjestämisestä ja vastaavat

koulutettiin erillisessä verkkopalaverissa ohjeistamaan tutoreitaan ja jaostolaisiaan päivän käytäntöihin.



HUMAKO-kiertue järjestettiin 8.-18.9. välisenä aikana kaikilla Humakin kampuksilla. Mukana kiertuetta toteuttamassa hallituksen ja paikallistoimijoiden lisäksi oli ammattiliittoja ja eri kampuspaikkakuntien liikuntapalveluja sekä opiskelijaetupalvelu Frank.

Opiskelijakunta piti aloittaville monimuoto- ja YAMK-opiskelijoille HUMAKO-infon syksyllä. HUMAKO-infossa kerrottiin opiskelijaryhmälle kohdennetusti HUMAKOn toiminnasta, palveluista ja jäsenyydestä. Infon tavoitteena oli lisätä monimuoto-opiskelijoiden tietoisuutta opiskelijakunnasta ja sen toiminnasta kohderyhmän erityispiirteet huomioiden.

6.3. Uuden opiskelijan opas

Opiskelijakunta tuotti vuonna 2017 sähköisen Opiskelijan oppaan, jonka avulla uudet opiskelijat pystyivät tutustumaan HUMAKOn toimintaan ja palveluihin sekä yleisesti opiskelijaelämään. Opas sisälsi vinkkejä opiskelijaelämään, opas esitteli myös yleisesti opiskelijakulttuuria. Oppaan tarkoituksena oli tukea uutta opiskelijaa sopeutumaan uuteen elämäntilanteeseen. Vuoden 2017 Opiskelijan opas laadittiin edellisen opiskelijan oppaan pohjalta, jonka sisältöä päivitettiin tarvittavilta osilta.



Opiskelijan opasta päivitettiin koko kevään ajan. Oppaan ulkoasu muuttui, mutta sisällöllisesti suuria muutoksia ei tarvinnut tehdä, tekstejä päivitettiin vain tarvittavin osin. Lisäksi oppaaseen lisättiin uudet luvut paikallisesta vaikuttamisesta sekä HUMAKOn poliittisesta ohjelmasta. Opas julkaistiin kesäkuussa ja sitä markkinoitiin HUMAKOn viestintäkanavissa ja Humakiin valituille opiskelijoille toimitettavan aloittavan opiskelijan infopakettin osana.

6.4. Jäsentiedote

Opiskelijakunta lähetti kerran kuukaudessa kaikille jäsenilleen sähköpostitiedotteen. Jäsentiedotteessa viestittiin opiskelijakunnan ajankohtaisista asioista, toiminnasta ja palveluista. Jäsentiedote lähetettiin jäsenille Mailchimp-palvelun kautta, liittymisen yhteydessä ilmoitettuihin sähköpostiosoitteisiin.

Vuoden aikana jäsentiedotteissa on tiedotettu jäsenyyden uusimisesta, HUMAKOn kannanotoista, aktiivihauista, opiskelijakorttiuudistuksesta, opiskelijan toimentuloon tulevista muutoksista sekä SAMOKin julkaisemasta Perheellisen opiskelijan oppaasta. Jäseniä on tiedotettu aktiivisesti myös kuntavaaleista, strategiatyöskentelystä, HUMAKOn sähköisen tapahtumakalenterin julkaisusta sekä henkilövalinnoista.

Opiskelijakunta tiedotti uusista haalarimerkeistä, haalarimerkkien alekampanjoista, HUMAKOn Enkelit-verenluovutuskampanjasta ja liikuntapalveluista sekä Opiskelijoiden SM-kilpailuista. Lisäksi jäsentiedotteessa tehtiin nostoja jäseneduista, tulevista tapahtumista ja Kelan tiedotteista.

6.5. Painopiste: Jäsenrekisteriuudistus

Opiskelijakunnalla on käytössään kattojärjestön, Suomen opiskelijakuntienliitto SAMOK ry:n kautta Avoinen Sebacon-jäsenrekisteri. SAMOK lopettaa jäsenrekisterin ylläpidon keväällä 2018.

Jäsenrekisterin käyttäjiä ovat olleet toimiston lisäksi kortti- ja tarra-asioista huolehtivat korttivastaavat kampuksilla ja TKI-keskuksissa, toimiston mahdolliset harjoittelijat sekä jäseniksi liittyvät ja jäsenyyttään päivittävät opiskelijat.

HUMAKOssa aloitettiin uuteen jäsenrekisteriin siirtyminen kartoittamalla nykyisen jäsenrekisterin käyttötapoja ja jäsenrekisterivaihtoehtoja yhdessä muiden pääkaupunkiseudun opiskelijakuntien kanssa. HUMAKOssa uudistuksesta on päävastuussa toiminnanjohtaja Marianna Rantanen.

Pääkaupunkiseudun opiskelijakunnat valitsivat yhteiseksi jäsenrekisteriksi Lundalogikin Lime CRM -järjestelmän. Yhteisen jäsenrekisterin myötä

opiskelijakunnat voivat tarjota jäsenilleen palvelua useamman opiskelijakunnan palvelupisteillä. Jäsenrekisterin määrittely aloitettiin syksyllä 2017 ja työ jatkuu vielä keväälle 2018.

Uuteen jäsenrekisteriin siirtymisessä kiinnitetään erityistä huomioita henkilötietoihin liittyvään tietoturvaan. Uudistuksen lähtökohtana on mahdollisuus hallita erilaisia jäsenyytyyppejä ja tarjota jäsenien käyttöön eripituisia jäsenkausia sekä seurata jäsenmäärän kehittymistä.

7. Hallinto

Korkeinta päätäntävaltaa opiskelijakunnassa käyttää edustajisto. Operatiivista toimintaa opiskelijakunnassa pyörittää hallitus yhdessä työntekijöiden kanssa. Hallituksen toimintaa johtaa hallituksen puheenjohtaja. Hallituksen puheenjohtaja toimii toiminnanjohtajan lähimpänä esimiehenä ja toiminnanjohtaja toimii muiden työntekijöiden lähimpänä esimiehenä.

Lisäksi jäsenpalvelussa on ollut apuna opiskelijakorttivastaavat, tutortoiminnassa kampuksien tutorvastaavat ja jaostotoiminnassa alueyksiköiden jaostovastaavat.

HUMAKO on lähettänyt kevään aikana kerran kuukaudessa kaikille aktiiveille Kartalla-tiedotteen, jossa on kerrottu ajankohtaisista asioista. Kartalla-tiedote on lähetetty Mailchimp-verkko-ohjelman kautta, kuten jäsentiedote HUMAKOsti. Kartalla-tiedote on ollut toiminnanjohtaja Marianna Rantasen vastuulla.

7.1. Edustajisto

Opiskelijakunnan edustajiston olemassaolo on säädetty ammattikorkeakoululaissa. Edustajisto käyttää opiskelijakunnan ylintä päätäntävaltaa. Edustajiston toimintaa ohjaa varsinaisten sääntöjen lisäksi edustajiston ohjesääntö. HUMAKOn edustajistoon voi kuulua 15 varsinaista jäsentä ja 10 varajäsentä. Edustajisto valitaan syksyisin jäsenvaalilla. Edustajistoon voivat asettua ehdolle kaikki HUMAKOn jäsenet ja vaaleissa äänioikeutettuja ovat kaikki jäsenet. Edustajiston toimikausi on kalenterivuosi. HUMAKOn edustajistoon vuodelle 2017 valittiin jäsenvaalilla seuraavat henkilöt:

- Jouppila Janniina Maria Sofia , Pajamaja (Kauniainen, tulkki)
- Lauritsalo Henri Tapio Juhani (Kuopion kampus, tulkki)
- Tuulinen Juuso Emil Alarik, HUMAKOn Vihreä lista (Jyväskylän kampus, yhteisöpedagogi)

- Saini Gurmman Paul, Kulttuurituottajien puolesta (Kauniainen, kulttuurituotanto)
- Silvennoinen Teemu Antero, Pajamaja (TKI-Ilkka, tulkki)
- Kuhmonen Reetta-Leena Orvokki, Pajamaja (Nurmijärvi, yhteisöpedagogi)
- Ohra-aho Ronja Kristiina Timontytär, HUMAKOn Vihreä lista (TKI-Ilkka, yhteisöpedagogi)
- Sjöström Cyril Elias, Kulttuurituottajien puolesta (Kauniainen, kulttuurituotanto)
- Tammenpää Ronja Kanerva, Pajamaja (Kauniainen, kulttuurituottaja)
- Kastman Katja Katariina (TKI-Meri, yhteisöpedagogi)
- Tiirikainen Tii Maria Tellervo (Turun kampus, yhteisöpedagogi)
- Hantula Sanni Maarit Anneli, Pajamaja (TKI-Ilkka, yhteisöpedagogi)
- Ojala Jenna-Maaria Sarita, HUMAKOn Vihreä lista (TKI-Ilkka, yhteisöpedagogi)
- Tyrväinen Theo Veikko Mattias, Kulttuurituottajien puolesta (TKI-Ilkka, kulttuurituotanto ja yhteisöpedagogi)
- Markkonen-Romo Miia Kertti Annikki (TKI-Otto, yhteisöpedagogi monimuoto)

Lisäksi HUMAKOn edustajiston 2017 varajäseneksi valittiin

- Saarinen Heidi Sanni Anneli (TKI-Ilkka, yhteisöpedagogi)
- Lehtinen Juhani Matias (Turun kampus, kulttuurituottaja)
- Keuru Joakim Esaias Ben (Turun kampus, kulttuurituottaja)



Edustajistolle järjestettiin perehdytys 21.-22.11.2016. Perehdytyksen yhteydessä pidettiin edustajiston järjestäytymiskokous 22.11.2016. Edustajisto valitsi järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan puheenjohtajaksi Theo Tyrväisen ja varapuheenjohtajaksi Katja Kastmanin. Edustajiston puheenjohtaja toimii opiskelijakunnan puheenjohtajana. Edustajiston sihteerinä toimii opiskelijakunnan toiminnanjohtaja.

Edustajiston järjestäytymiskokouksessa myönnettiin pyynnöstä ero Juhani Lehtiselle lisäksi Juuso Tuulinen ja Gurmänn Saini todettiin estyneeksi toimimaan edustajistossa tullessaan valituiksi hallitukseen. Muutoksien jälkeen edustajiston varajäsenet siirtyivät varsinaisiksi jäseniksi.

Järjestäytymiskokouksen jälkeen edustajistolla on ollut 3 ylimääräistä kokousta. Edustajiston ensimmäisessä ylimääräisessä kokouksessa 2.1.2017 myönnettiin pyynnöstä ero Miia Markkanen-Romolle ja Joakim Keurulle. Edustajiston toisessa ylimääräisessä kokouksessa 7.2.2017 myönnettiin pyynnöstä ero Reetta Kuhmoselle ja Tiia Tiirikaiselle. Kokouksessa todettiin, että edustajiston kokoonpano on jatkossa seuraava: Tyrväinen Theo (puheenjohtaja), Kastman Katja (varapuheenjohtaja), Jouppila Janniina, Lauritsalo Henri, Silvennoinen Teemu, Ohra-aho Ronja, Sjöström Cyril, Tammenpää Ronja, Hantula Sanni, Ojala Jenna-Maaria ja Saarinen Heidi.

Edustajiston sääntömääräinen kevätkokous pidettiin hallituksen suunnittelupäivien yhteydessä 21.-22.4.2017. Kevätkokouksen jälkeen edustajistolla on ollut 4 ylimääräistä kokousta. Edustajiston sääntömääräinen syyskokous pidettiin 13.-14.11.2017. Kokouksien lisäksi edustajistolla on ollut säännöllisesti verkkopalavereja.

Edustajiston puheenjohtajat ovat osallistuneet hallituksen kokouksiin ja koko hallitusta koskeviin palavereihin. Edustajiston puheenjohtajilla on ollut pääsy hallituksen yleisiin dokumentteihin. Edustajiston puheenjohtajat ovat tehneet tiivistä yhteistyötä hallituksen puheenjohtajien kanssa ja heidän tehtäviinsä on kuulunut muun edustajiston tiedottaminen hallituksen toiminnasta.

7.2. Hallitus

Opiskelijakunnan hallituksen on valinnut edustajisto järjestäytymiskokouksessaan. Järjestäytymiskokouksessa valitaan hallitukselle puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä 3-7 jäsentä. Hallituksen toimikausi on kalenterivuosi. Hallitus vastaa opiskelijakunnassa käytännön toiminnan toteuttamisesta sekä edustajiston hyväksymän toimintasuunnitelman, talousarvion ja muiden toimintaa ohjaavien asiakirjojen toteuttamisesta ja noudattamisesta. Hallituksen puheenjohtajaksi vuodelle

2017 valittiin Juuso Tuulinen (yhteisöpedagogi, Jyväskylä) ja varapuheenjohtajaksi Gurmman Saini (kulttuurituottaja, Kauniainen). Hallituksen muiksi jäseniksi valittiin Eena Kero (yhteisöpedagogi, Kuopio), Mikko Koivisto (yhteisöpedagogi, Jyväskylä), Essi Pesonen (yhteisöpedagogi, Kuopio), Aapo Reichardt (yhteisöpedagogi, Turku), Janita Roine (kulttuurituottaja, Kauniainen), Milla Ruuska (yhteisöpedagogi, Turku) ja Pihla Waldén (yhteisöpedagogi, Nurmijärvi). Edustajiston ensimmäisessä ylimääräisessä kokouksessa myönnettiin pyynnöstä ero Aapo Reichardtille, Janita Roineelle, Milla Ruuskalle ja Pihla Waldénille.



Hallitus järjestäytyi perehdytyksen yhteydessä ennen toimikautensa alkua ja jakoi toimijoiden kesken vastualueet. Vastualueet hallituksessa on jaettu seuraavasti:

- Tutorointi ja kansainvälinen tutorointi Essi Pesonen
- Liikunta ja viestintä Eena Kero
- Koulutus- ja sosiaalipolitiikka Mikko Koivisto
- Kummitoiminta Gurmman Saini
- Paikalliset jaostot Juuso Tuulinen

Hallitusta on koulutettu pitkin kevättä HUMAKOn omissa koulutuksissa sekä SAMOKin koulutustilaisuuksissa. Hallitus on kokoontunut vuoden aikana suunnittelupäiville tammikuussa, helmikuussa, maaliskuussa, huhtikuussa ja syyskuussa. Lisäksi hallituksella on ollut evakko kesä- ja elokuussa. Hallitus on kokoontunut vuoden aikana yhteensä 14 kertaa. Hallituksen kokouksissa on tehty päätöksiä, tuotu asioita tiedoksi sekä käsitelty ajankohtaisia asioita ja taloudellinen tilanne. Hallituksen jäsenet ovat työskennelleet pääasiassa itsenäisesti ja tiimeittäin. Hallituksen jäsenet ovat vastanneet omaan sektoriin, omaan tiimiin ja omiin toimintasuunnitelman vastuualueisiin liittyvistä asioista.

Hallitus ja työntekijät oli vuonna 2017 jaettu neljään eri tiimiin. Hallituksen puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta ja toiminnanjohtajasta muodostuva johtotiimi vastasi opiskelijakunnan toiminnan johtamisesta, koordinoinnista sekä johtotiimin vastuulle määritellyistä asioista kuten paikallisesta vaikuttamisesta ja kummitoiminnasta. Muita tiimejä olivat paikallistoimintatiimi, edunvalvontatiimi ja palvelutiimi.

- Paikallistoimintatiimi
 - Vetäjä toiminnanjohtaja Marianna Rantanen
 - Tiimin jäsenet asiantuntija Suvi Torikka ja tutoroinnista vastaava hallituksen jäsen Essi Pesonen
- Edunvalvontatiimi
 - Vetäjä hallituksen varapuheenjohtaja Gurmman Saini
 - Tiimin vakiojäsen edunvalvonnasta vastaava hallituksen jäsen Mikko Koivisto
 - Vuorottelee hallituksen puheenjohtaja Marianna Rantanen ja Juuso Tuulinen
- Palvelutiimi
 - Vetäjä asiantuntija Suvi Torikka
 - Tiimin jäsenet liikunnasta ja viestinnästä vastaava hallituksen jäsen Eena Kero ja hallituksen varapuheenjohtaja Gurmman Saini
 - Vuorottelee hallituksen puheenjohtaja Marianna Rantanen ja Juuso Tuulinen

Johtotiimi kokoontui viikoittain ja muut tiimit kokoontuivat joka toinen viikko. Tiimien toimintaa seurattiin johtotiimin palaverissa ja hallituksen suunnittelupäivillä. Tiimipalaverissa käsiteltiin tiimin jäsenten vastuulla olevien tehtävien toteutumista.

7.3. Työvaliokunta

Hallitus on nimennyt järjestäytymiskokouksessaan työvaliokunnan, jonka jäseninä ovat hallituksen puheenjohtaja Juuso Tuulinen, hallituksen varapuheenjohtaja Gurmman Saini, edustajiston puheenjohtaja Theo Tyrväinen ja hallituksen jäsenet Milla Ruuska ja Essi Pesonen. Edustajiston myönnettyä eron Milla Ruuskalle, valitsi hallitus kokouksessaan 10.1.2017 Milla Ruuskan tilalle työvaliokuntaan Eena Keron. Opiskelijakunnan toiminnanjohtaja toimii työvaliokunnan sihteerinä. Hallitus antaa tarkemmat ohjeet työvaliokunnan työskentelystä. Työvaliokunta tarvitsee päätöksensä tueksi enemmistön mielipiteen kokoonpanostaan.

Työvaliokunnan toimialueeseen kuuluvat ne aikataulullista nopeutta vaativat päätökset, joita ei kiireellisyyden vuoksi voida päättää hallituksen kokouksessa. Työvaliokunta kokoontuu tarvittaessa. Työvaliokunta on kokoontunut vuoden aikana neljä kertaa.

Työvaliokunnan kokouksista on pidetty perusteltua pöytäkirjaa, jonka allekirjoittivat kokouksessa läsnäolleet työvaliokunnan jäsenet. Työvaliokunnan päätökset on käsitelty seuraavassa hallituksen kokouksessa.

7.4. Henkilöstö

Opiskelijakunnalla on kaksi työntekijää. Työntekijöiden työtehtävät on määritelty työsopimuksessa. Hallitus toimii työntekijöiden esimiehenä. Hallituksen puheenjohtaja on toiminnanjohtajan lähin esimies ja toiminnanjohtaja on muiden työntekijöiden lähin esimies.

Vuonna 2017 HUMAKOn toiminnanjohtajana on toiminut Marianna Rantanen. Toiminnanjohtaja vastaa HUMAKOn taloudesta ja edustaa yhdessä puheenjohtajan kanssa Humakiin ja ulkoisiin sidosryhmiin päin. Toiminnanjohtaja toimii myös hallituksen, edustajiston ja keskusvaalilautakunnan kokousten sihteerinä. Toiminnanjohtajan ollessa estynyt kokouksessa valitaan sihteeri läsnäolijoiden keskuudesta. Toiminnanjohtajan työnkuvaan kuuluu myös erilaiset valmistelevat tehtävät mm. kokouksia varten. Toiminnanjohtajan kuuluu toimia työharjoittelijoiden työoppimishajaajana ja mahdollisten muiden työntekijöiden esimiehenä. Lisäksi toiminnanjohtaja vastaa opiskelijakunnan toiminnan suunnittelusta ja kehittämisestä yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa. Muita työtehtäviä ovat mm. uusien opiskelija-aktiivien perehdyttäminen sekä toimistosta, jäsenrekisteristä ja tiedotuksesta huolehtiminen.

HUMAKO:n toisena työntekijä vuonna 2017 on ollut Suvi Torikka. 1.1.2017 Suvi Torikan tehtävänimike on ollut viestinnän ja palveluiden asiantuntija. Asiantuntija vastaa HUMAKO:n jäsenpalvelutoiminnasta, jäsentiedottamisesta ja markkinointimateriaalien valmistamisesta. Asiantuntija tekee opiskelijakorttien tilaukset, toimittaa kortit kampuksille, pitää jäsenrekisterin tiedot ajan tasalla ja ohjaa kampuksien korttivastaavien toimintaa. Asiantuntijan työtehtäviin kuuluu lisäksi jäsentiedotteen laatiminen, www-sivujen päivittäminen ja erilaisten markkinointikampanjoiden markkinointimateriaalien laatiminen.

Kevään 2017 aikana HUMAKOlla on ollut kaksi harjoittelijaa. Hannele Hirvonen Jyväskylän TKI-keskuksesta on suorittanut loppuun syksyllä alkanutta 10 opintopisteen Syventävä perehtyminen kulttuurin sisällöntuotantoon –opintojakson harjoittelua. Lisäksi harjoittelussa on ollut Aino Harjula Nurmijärven kampukselta suorittamassa viiden opintopisteen laajuista Yhteisöviestinnän ja markkinoinnin perusteet –opintojaksoa.

Syksyllä 2017 HUMAKOlla oli yksi harjoittelija. Selda Semirtas Nurmijärven kampukselta oli suorittamassa kymmenen opintopisteen laajuista Yhteisöllisyyden kehittäminen -opintojaksoa.

7.5.Toimisto

HUMAKO:n toimisto sijaitsee Valkeassa Talossa, yhdessä Humakin hallinnon kanssa. Toimistolla on kuusi työpistettä, jotka ovat varattu asiantuntijalle, toiminnanjohtajalle ja hallitukselle sekä mahdollisille harjoittelijoille. Toimisto on palvellut jäsenistöä tiistaista torstaihin, puoli kymmenestä kolmeen. Toimiston aukiolopäivinä toimistolla on järjestetty jäsenistölle jäsenkahvitusta.

7.6.Strategia

Opiskelijakunnan strategiakausi 2013-2017 on päättynyt. Uuden strategian laatimista varten nimettiin työryhmä, johon järjestettiin avoin haku HUMAKO:n aktiivitoimijoiden keskuuteen. Työryhmään nimettiin kolme hallituksen jäsentä ja kaksi edustajiston jäsentä, joilla on kokemusta myös paikallistoiminnasta. Työryhmän johtajaksi nimettiin toiminnanjohtaja Marianna Rantanen. Työryhmä kokoontui vuoden aikana yhteensä seitsemän kertaa.

Työryhmän työskentelyä ohjasi ohjausryhmä, johon nimettiin hallituksen ja edustajiston puheenjohtajat, viestinnän ja jäsenpalveluiden asiantuntija, yksi edustajiston jäsen sekä hallituksen jäsen vuodelta 2016. Ohjausryhmä kokoontui yhteensä kaksi kertaa. Lisäksi ohjausryhmä on ohjannut työskentelyä verkossa.

Valmis strategia vuosille 2018-2021 hyväksyttiin edustajiston kokouksessa 10.10.2017. Strategiaprosessin aikana on kuunneltu opiskelijakunnan paikallisia toimijoita keväällä järjestetyssä Aktiivipäivässä. Lisäksi paikallistoimijoille ja Humakin henkilöstölle järjestettiin kuulemiskierros ennen strategian hyväksymistä.



HUMAKOn strategia vuosille 2018-2021 on tiivistetysti seuraavanlainen:

Visio: HUMAKO on yhteisö, johon opiskelijat kokevat kuuluvansa. Toiminta on aktiivista ja opiskelijakunnan monipuoliset palvelut ovat saatavilla jokaisessa alueyksikössä. Viestintä on kiinnostavaa ja kaikkien Humakin opiskelijoiden saavutettavissa.

HUMAKOn arvot:

- HUMAKOn toiminnassa kuunnellaan ja otetaan huomioon jäsenistön toiveita.
- HUMAKOn toiminta perustuu yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen.
- HUMAKOssa opiskelijat ovat toiminnan keskipisteessä ja toiminta on opiskelijalähtöistä.
- HUMAKOssa toimitaan opiskelijoiden yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Strategiakauden painopisteitä ovat:

- Paikallistoiminnassa tuetaan opiskelijoita ja vahvistetaan monipuolista opiskelijakulttuuria.
- Toiminnan jatkuvuus ja laadukkuus turvataan.
- Jäsenten palveluita monipuolistetaan kaikissa alueyksiköissä.
- Viestinnästä tehdään kiinnostavaa ja kaikille Humakin opiskelijoille helposti saavutettavaa.

7.7.Toiminta-alustat

Opiskelijakunnalla on käytössään Google Drive, joka toimii opiskelijakunnan sisäisenä intrana. Driveen tallennetaan tapaamisten muistiot ja toiminnan toteutukseen liittyviä materiaaleja. Hallituksen jäsenten sähköpostit ovat liitettynä Suomen opiskelijakuntien liitto SAMOK ry:n intraan, joka toimii kaikkien opiskelijakuntien ja SAMOK ry:n välisenä tiedotuskanavana.

Moodlerooms on Humanistisen ammattikorkeakoulu Humakin intra, jossa opiskelijakunnalla on käytössään eri toimijoiden tiedottamiseen omat opintojaksot. Moodleroomsin Collaborate-kokousalustalla on pidetty opiskelijakunnan verkkokokouksia ja palavereja.

Opiskelijakunnassa on otettu käyttöön Trello vuonna 2017. Trello on projektinhallintatyökalu, jonka avulla seurataan projektien toteutumista ja opiskelijakunnan toimijoiden henkilökohtaista työmäärää ja työn kuormittavuutta.

Webropol on opiskelijakunnan työväline, jolla toteutetaan tarvittaessa jäsenkyselyitä ja mielipidemittauksia. Webropolia voidaan käyttää myös opiskelijakunnan verkkokokouksien suljettujen äänestyksien järjestämiseen.

Opiskelijakunnalla on käytössään Mailchimp-verkko-ohjelma, jota on käytetty Kartalla- ja HUMAKOsti-tiedotteiden tekemiseen ja jakamiseen.

Viestintää tukevana työkaluna käytössä on kuvapankki, johon on kerätty valokuvia ja graafisen ilmeen materiaaleja HUMAKO:n toiminnasta. Kuvapankkia päivitetään säännöllisesti ja sitä voi selata kuville määriteltyjen aihetunnisteiden avulla.

8. Talous

Taloushallinnossa on painottunut keväällä talouden reaaliaikainen seuranta. Opiskelijakunnan omavaraisuutta on kasvatettu ammattiliittojen ja yritysten kanssa tehtävän yhteistyön kautta.

Syksyllä jäsenyyttä markkinoitiin eri opiskelijaryhmille aktiivisesti ja jäsenmäärän kasvattamiseen panostettiin.

Opiskelijakunnan tilikarttaan tehtiin kevyt päivittäminen talousarvion laatimisen yhteydessä.