

HUMAKON toimintasuunnitelma 2023

Painopiste: Yhteisö, johon kuulut

- Jäsenyys koetaan kiinnostavaksi. Tarjoamme erilaisia etuuksia, jotka kiinnostavat opiskelijoita, ei vain tapahtuma-alennuksia. Esim. verkostoitumistilaisuudet, koulutukset.
- Humakolaisuuden kokemiseksi brändätään humakolaisuus ja puhutaan siitä.
- Tuetaan ja koulutetaan paikallistoimijoita järjestämään yhteisöllisyyttä lisäävää toimintaa tasaisesti ympäri Suomen ja verkkovälitteisesti.
- Luodaan alusta verkkoyhteisöllisyydelle.
- Järjestämämme tapahtumat tukevat humakolaisuutta ja kiinnittävät opiskelijat HUMAKON yhteisöön.

Painopiste: Brändin vahvistaminen

- HUMAKO tunnetaan monipuolisesta ja saavutettavasta toiminnastaan. Järjestetään ja markkinoidaan HUMAKON brändin näköistä toimintaa aktiivisesti.
- Viestitään aktiivisesti ja suunnitelmallisesti edunvalvonnasta, jotta HUMAKO nähdään vahvana edunvalvontatyön tekijänä.
- Päivitetään viestintästrategia.
- Kootaan työryhmä, joka koordinoi ja seuraa brändityön toteutumista.

Painopiste: Yhdenvertaisuus

- Päivitetään yhdenvertaisuussuunnitelma.
- Seurataan turvallisemman tilan periaatteiden toteutumista ja huolehditaan, että ne näkyvät kaikessa HUMAKON toiminnassa. Opiskelija tietää mitä tarkoittaa turvallisempi tila HUMAKON tapahtumissa.
- Perustetaan yhdenvertaisuustyöryhmä huolehtimaan yhdenvertaisuuden toteutumisesta HUMAKON toiminnan kaikilla osa-alueilla.

Painopiste: Hyvinvointi

- Vakiinnutetaan Hyvinvoiva HUMAKO osaksi HUMAKON toimintaa. Liitetään kaikki hyvinvointiteemat Hyvinvoivan HUMAKON alle.
- Toteutetaan Opiskelijahyvinvointi -hanketta yhteistyössä Humakin kanssa.
- Kannustetaan opiskelijoita arkiaktiivisuuteen sekä käyttämään korkeakoululiikunnan palveluita.
- Järjestetään HUMAKON toimijoille sekä jäsenistölle virkistäytymistapahtuma.

Painopiste: Edunvalvonta ja vaalit

- Tehdään aktiivista edunvalvontaa ja viestitään siitä ymmärrettävästi.
- Toteutetaan Humakin kanssa Vaikuttamisen viikot ja tuodaan aktiivisesti esiin eri vaikuttamisen muotoja ja mahdollisuuksia.
- Osallistutaan SAMOKin eduskuntavaalikampanjaan, sekä aluepoliittiseen eduskuntavaalivaikuttamiseen.
- Kannustetaan opiskelijoita äänestämään ja viestitään asiasta ymmärrettävästi ja helposti lähestyttävästi.
- Lisätään opiskelijoiden tietoisuutta edustajiston toiminnasta ja pyritään saamaan tarpeeksi edustajistohakijoita vaaleja varten.

Tapahdumat

Vuosijuhlat

- Vuosijuhlat järjestetään Jyväskylässä helmikuussa.
- Vuosijuhlien järjestämisestä vastaavat harjoittelijat ja toimintaa ohjaa nimetty ohjausryhmä.
- Vuosijuhlien yhteydessä huomioidaan ansioituneita opiskelijakunnan jäseniä ja alumneja.

HUMAKO-kiertue

- Uudistetaan HUMAKO-kiertue saavuttamaan laajemmin Humakin opiskelijoita.
- HUMAKO-kiertue järjestetään alkusyksystä kattaen kaupungit, jonka läheisyydessä meillä on eniten opiskelijoita.
- Kiertuetta varten palkataan työntekijä puoleksi vuodeksi suunnittelemaan ja toteuttamaan uutta kiertuekonseptia.
 - Työntekijän palkkaamista varten etsitään rahoitus alkuvuoden aikana.
 - Pitkän aikavälin tavoitteena on löytää kiertuetyöntekijälle vakituinen rahoitus.
- Kiertueella edistetään yhteisöllisyyttä ja esitellään paikallisia opiskelijatoimijoita, HUMAKOa ja Humakia sekä yhteistyökumppaneita.
- Kiertueen tavoitteena on kiinnittää opiskelija osaksi paikallista opiskelijayhteisöä.

HUMAKOn koulutus- ja virkistäytymistapahtumat

- Kaikki HUMAKOn toimijat koulutetaan omiin tehtäviinsä, jotta heillä on valmiudet ylläpitää laadukasta, yhdenvertaista ja moninaista toimintaa.
- Järjestetään verkkokoulutuksia yleishyödyllisistä teemoista kaikille HUMAKOn jäsenille.
- Järjestetään virkistäytymistapahtuma kiitoksena toimijoille ja maksullisena jäsenille.

Muut tapahtumat

- Pohditaan mahdollisuutta käyttää tapahtumia yhtenä tulonlähteenä.
- Ostetaan isojen opiskelijatapahtumien, esimerkiksi Hämeenkadun Approt, lippuja ryhmälipunmyynnistä myytäväksi HUMAKOn jäsenistölle.
- Osallistutaan sidosryhmien järjestämille tapahtumille ja ollaan aktiivisesti mukana yhteistyötapahtumissa (esimerkiksi Kaljaasi, Nuoli-risteily)

Tiimien kehittämiskohteet

Edunvalvonta ja vaikuttaminen

Opiskelijaedustajatoiminnan kehittäminen

- Kehitetään koulutusta palautteiden ja tarpeiden perusteella
- Velvoitetaan opiskelijaedustajia seuraamaan viestintää ja viestimään omasta toiminnasta
- Luodaan lomake opiskelijaedustajatoiminnan seurantaan ja kehittämistä varten
- Hyödynnetään Humakin lehtoreita opiskelijoita rekrytoiminnassa
- Seurataan työryhmien puheenjohtajien kanssa opiskelijaedustajien aktiivisuutta

Jaostojen edunvalvontatyö

- Koulutetaan jaostoille monipuolisesti edunvalvonnan eri osa-alueita
- Kutsutaan jaostolaisia mukaan eri projekteihin
- Tavataan jaostoja 4 kertaa vuoden aikana

Häirintäyhdyshenkilötoiminnan kehittäminen

- Etsitään keinoja yleisten häirintäyhdyshenkilöiden toimintaan sitouttamiseen
- Tarjotaan koulutustarjontaa, tapaamis- ja keskustelumahdollisuuksia häirintäyhdyshenkilöille

Paikallistoiminta

Huomioidaan moninaiset opiskelijat

- Rekrytään tutoreita päivä- ja monimuotototeutuksen opiskelijoista ja Adventure and Outdoor Education -opiskelijoista
- Tutor- ja jaostotoimintaa tasapuolisesti erilaisissa elämäntilanteissa oleville ja eri toteutuksissa opiskeleville
- Entistä enemmän ammatillisuuden kehittymistä ja verkostoitumista edistävää toimintaa, alkoholittomia tapahtumia ja arkiaktiivisuutta tukevaa toimintaa

Tutoroinnin kehittäminen jatkuu

- Jatkossa tutorointi kattokäsitteenä, eikä synonyymi vain päiväopiskelijoiden tutoroinnille. Tutorointia tehdään kohderyhmälähtöisesti: päiväopiskelijoille, monimuoto- ja verkko-opiskelijoille, Adventure and Outdoor Education -opiskelijoille sekä avoimen AMK:n ja YAMK:n opiskelijoille
- Jalkautetaan suunnitelma tutoroinnin perustehtävistä

Kehitetään aktiivien sitouttamista

- Tutoreiden ja jaostolaisten valintakriteetit ja haastattelukysymykset sekä tutoreiden alku-, väli- ja loppukyselyt sitouttamisen tukena
- Koulutukset ja paikallistoimijoiden palaverit edistävät toimijoiden sitoutumista
- Vastaavien johtajuuden tukeminen
- Aktiivien ja hallituksen välinen viestinnän ylläpitäminen ja parantaminen
- Strategian jalkauttaminen paikallistoimijoiden toimintaan

Jäsenpalvelu

Tuotemyynnin ja haalariprosessin kehittäminen

- Haalariprosessin kehittäminen: Jatkossa tilataan haalarit kysynnän mukaan, huomioidaan vastuullisuus ja selkeytetään toimitusprosessi.
- Tuotemyynnin kehittäminen: Verkkokaupan ja toimiston myynnin yhtenäistäminen varastosaldojen seuraamisen helpottamiseksi sekä tuotemyynnin mahdollistaminen paikallistoimijoille.

Jäsenyyden kehittäminen

- Monipuolisten palveluiden tarjoaminen erilaisissa elämäntilanteissa oleville ja toteutuksissa opiskeleville jäsenille.
- Jäsenetujen monipuolistaminen eri kohderyhmiä hyödyttäväksi.
- Jäsenmäärän kasvattaminen eri tavoin.

Jäsenviestinnän kehittäminen

- Käytetään aktiivisesti viestintäkanavia, jotka palvelevat moninaista jäsenistöä.
- Jäsenkirjeen ilme uudistetaan viestintästrategian mukaisesti.
- Jäsenkirjeen lukijamääriä pyritään kasvattamaan.