

Strategia

Nykytilan kuvaus	1
Arvot	3
Yhteisöllisyys	3
Yhteisö johon kuulut	3
Yhdenvertaisuus	3
Toimintaa kaikille	3
Kestävä kehitys	4
Huominen maapallolle ja ihmisille	4
Opiskelijälähtöisyys	4
Opiskelijoilta opiskelijoille	4
Strategiset painopisteet	5
Brändin vahvistaminen	5
Painotus 2023	5
Moninaiselle opiskelijajoukolle moninaisesti toimintaa	6
Painotus 2024	6
HUMAKO on yhteisö, johon kuulut	7
Painotus 2023	7
Kehitetään HUMAKOn edunvalvontaa	8
Painotus 2025	8
Seuranta	9
Mittaristo	9

Nykytilan kuvaus

Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijat näkevät opiskelijakunta HUMAKOn olevan olemassa vahvasti opiskelijoita varten. Tärkeimmiksi tehtäviksi on nimetty opiskelijoiden tukeminen, yhteisön luominen ja sen tarjoaminen sekä etujen valvominen. Opiskelijakunnan perimmäinen olemassaolo on siis hyvin sisäistetty. HUMAKO koetaan aktiivien osalta hyvinkin aktiiviseksi ja itseään kehittäväksi järjestöksi, mutta toisaalta myös epätasa-arvoiseksi useiden toimipaikkojen takia.

Humakin opiskelijat ovat moninaisia erilaisine elämäntilanteineen ja ominaisuuksineen. Opiskelijat ovat esimerkiksi eri-ikäisiä, asuvat eri paikkakunnilla tai kuuluvat johonkin vähemmistöön. Lisäksi Humakissa on entistä enemmän monimuoto- ja verkko-opiskelijoita sekä

kansainvälisiä opiskelijoita. HUMAKOn tulee palvella entistä moninaisempaa opiskelijajoukkoa, jotta kaikilla opiskelijoilla on mahdollisuus kokea humakolaisuutta. HUMAKOn jäsenmäärä on pysynyt viime vuosina noin 600 jäsenen tasolla.

HUMAKO on erillinen organisaatio Humanistisen ammattikorkeakoulu Humakista, mutta arvot ovat vahvasti samankaltaiset. Molempien organisaatioiden tavoitteena on, että Humakista valmistuu hyvinvoivia ammattilaisia, jotka muuttavat maailmaa. Saavutamme nämä tavoitteet eri tavoin: Humak korkeakouluna kouluttaa opiskelijoita ja HUMAKO kansalaisjärjestönä vahvistaa opiskelijoiden kansalaisaktiivisuuksia ja voimaannuttaa toimijoitaan. Humakin ja HUMAKOn yhteistyö on sujuvaa yhteisön arvopohjan ja tavoitteiden ansiosta.

HUMAKOn ruohonjuuritason toimintaa tekevät paikallistoimijat. Tutorit ja jaostot antavat kasvot HUMAKOLle ja ovat avainasemassa saavutettavan ja yhdenvertaisen toiminnan järjestämisessä. Eri kampuksilla toimivat aktiivit ovat keskenään hyvin erilaisissa asemissa: esimerkiksi kampuksen jaostoilla on kaikilla eri taloudellinen tilanne, mikä vaikuttaa suoraan toiminnan järjestämismahdollisuuksiin. Pääkaupunkiseudun aktiiveilla on myös helpompi pääsy HUMAKOn toimistolle ja paremmat yhteistyömahdollisuudet mm. Opku+-verkoston kanssa.

Paikallistoimijat kokevat toimintaa ohjaavat ohjeistukset epäselviksi ja epäjohtonmukaisiksi. Tämä vaikuttaa paikallistoimijoiden mahdollisuuksiin reagoida, suunnitella ja toteuttaa toimintaa laadukkaasti. Epäselkeys vaikeuttaa paikallistoimijoiden sitoutumista ja motivaatiota toimintaan.

Opiskelijakunnan toiminta pyörii vapaaehtoisten opiskelijoiden voimin. Opiskelijoiden ajasta kilpailevat monet elämän osa-alueet, ja pitkäkestoisiin vapaaehtoistehtäviin on haasteellista saada toimijoita. Pitkäaikaisten tehtävien sijaan suositaan lyhyitä pop-up -tyyppisiä vapaaehtoistehtäviä sekä ns. neljännen sektorin eli omassa lähipiirissä tapahtuvaa ja organisaatioon sitoutumatonta toimintaa.

Opiskelijakunta toimii vahvassa yhteydessä muun yhteiskunnan kanssa ja yhteiskunnan tilanne vaikuttaa opiskelijakunnan toimintaa ja arkeen. Vuonna 2022 eletään suurten muutosten äärellä. Koronan jälkeinen uudelleenrakennus on osa päivittäistä toimintaa. Korkeakoulujen Digivisio 2030 tulee uudistamaan korkeakouluopiskelun kenttää ja lisäämään entisestään opiskelijakunnan ja sen jäsenten moninaisuutta.

Opiskelijoiden uupumus on huolestuttavalla tasolla. Osa on opiskellut kaksi vuotta täysin etänä koronapandemian takia, suorituskeskeisyys on lisääntynyt ja nykyinen pääsykoemalli aiheuttaa opiskelijoille stressiä. Opiskelijat joutuvat työskentelemään opintojen ohella, jolloin pelkkään opiskeluun keskittyminen ei onnistu. Tämä vaikuttaa opiskelijoiden mielenterveyteen, on lisännyt keskeytyksiä ja pitkittänyt opintoja.

Kesäkuussa 2022 valmistui ammattikorkeakoulujen opiskelijakuntaselvitys, jossa selvityshenkilö Varmola on antanut ehdotuksia opiskelijakuntatoiminnan parantamiseksi. Yksi kehitysehdotus

liittyy opiskelijakuntien talouteen ja taloudellisen aseman kehittymiseen. Varmola ehdottaa opiskelijakuntien rahoituksen koostuvan kolmesta osasta: Opetus- ja kulttuuriministeriön tuki, korkeakoulun tuki ja jäsentuotot. Tällä turvattaisiin toiminnan jatkuvuus.

Arvot

Yhteisöllisyys

Yhteisö johon kuulut

HUMAKO on yhteisö, johon halutaan kuulua. HUMAKOn muodostavat kaikki HUMAKOn jäsenet, aktiivit ja alumnit. Jäsenten keskuudessa vallitsee humakolaisuus. Yhteisöllisyys rakentuu monipuolisella, yhdenvertaisella ja saavutettavalla toiminnalla ja jäsenpalveluilla niin kasvokkain kuin verkkovälitteisestikin.

HUMAKO edistää yhteisöllisyyttä opiskelijoiden keskuudessa paikallisesti ja valtakunnallisesti sekä verkossa. Olemme läsnä opiskelijoiden arjessa mm. järjestämällä tapahtumia, tarjoamalla ryhmäyttävää ja opiskelua tukevaa toimintaa ja vertaistukea. Toimintaa järjestetään eri opiskelijaryhmät huomioon ottaen. Yhteisönä tarjoamme myös mahdollisuuksia ammatilliselle kehitymiselle ja verkostoitumiselle sekä tasapuolisen mahdollisuuden tulla kuulluksi ja vaikuttaa omaan opiskelijaelämään.

Yhdenvertaisuus

Toimintaa kaikille

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ovat samanarvoisia ominaisuuksistaan riippumatta. HUMAKO edistää yhdenvertaisuutta eri opiskelijaryhmien ja erilaisten opiskelijoiden välillä tasapuolisesti. HUMAKOn toiminnassa erityistä huomiota kiinnitetään eri toteutuksissa ja kampuksilla opiskelevien samanarvoiseen kohteluun: kaikille on tarjolla monipuolisia tapahtumia, heidät huomioidaan viestinnässä sekä kaikilla on yhtäläinen oikeus ja mahdollisuus lähteä mukaan HUMAKOn aktiivitoimintaan. Aktiivitoiminnassa on tarjolla erilaisia ja eripituisia vaihtoehtoja, jotta eri elämäntilanteissa olevien osallistuminen on mahdollista. Tapahtumia järjestetään sekä verkossa että livenä ja niissä on monipuoliset teemat aina opiskelun tuesta approihin ja ammatillisiin verkostoitumistapahtumiin asti.

Kestävä kehitys

Huominen maapallolle ja ihmisille

HUMAKO:n toiminta on kestävää ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti. HUMAKO:n edunvalvontaa tehdään kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti ja ajamme kestäviä ratkaisuja. Liikkuessa käytämme julkisia kulkuvälineitä, huolehdimme asianmukaisesta kierrätyksestä sekä suosimme vegaani- ja lähiruokaa tapahtumissamme.

Suunnittelemme talouden kestävästi, tarkastelemme talousarviota säännöllisesti ja tarvittaessa teemme lisätalousarvion vastaamaan paremmin HUMAKO:n tarpeita. Isoja hankintoja teemme harkiten ja suosimme mahdollisuuksien mukaan kierrätettyä. Pyrimme löytämään uusia rahoituslähteitä sekä yhteistyökumppaneita. Toimintamme on läpinäkyvää.

Toiminnassa huomioimme toimijoiden jaksamisen. Huomioimme toimijoiden voimavarat ja jaamme tehtäviä tasaisesti. Hallituslaisille sekä työntekijöille on säännölliset kehityskeskustelut. Hallitus tukee paikallistoimijoita erilaisten palaverien kautta ja henkilökohtaista tukea saa aina kun pyytää. Kannustamme toimijoita järjestämään virkistäytymisiä. Noudatamme toiminnassa turvallisemman tilan periaatteita ja koulutamme toimijat niiden käyttöön. Toiminnan ei kuulu käydä opiskelijan kukkarolle.

Yhdenvertaisuus on yksi arvoistamme, annamme kaikille mahdollisuuden olla ja osallistua toimintaan sellaisina kuin ovat. Huomioimme toiminnassamme esteettömyyden ja saavutettavuuden. Yhteistyötä teemme toimijoiden kanssa, joilla on samanlaiset arvot kuin meillä. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Opiskelijälähtöisyys

Opiskelijoilta opiskelijoille

HUMAKO:n toimintaa toteuttavat opiskelijat, ja toiminnan kohteena ovat opiskelijat. Kaikilla Humakin opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua tai toteuttaa, ja toiminta on yhdenvertaista kaikille opiskelijoille. HUMAKO:n aktiiviksi hakeminen ei vaadi aiempaa osaamista tai kokemusta, vaan kaikki aktiivit koulutetaan tehtäviinsä. Kuuntelemme opiskelijoiden toiveita ja kannustamme antamaan palautetta, jonka perusteella kehitämme toimintaamme ja teemme vaikuttamistyötä.

HUMAKO on oppimisympäristö: tiedostamme kaikkien olevan täällä oppimassa valmiuksia työelämään ja kannustamme oppimaan uutta. Opiskelijalla on mahdollisuus edistää opintojaan HUMAKO:n toiminnassa harjoittelujen, opinnollistamisen ja opinnäytetyön kautta.

Strategiset painopisteet

Brändin vahvistaminen

Painotus 2023

HUMAKO herättää mielikuvia yhdenvertaisuudesta, moninaisuudesta ja saavutettavuudesta. Toisin sanoen HUMAKO on yhteisö, johon kaikki ovat tervetulleita omina itsenään. Opiskelijakunnan rooli opiskelijoiden edunvalvojana on selkeä ja helposti ymmärrettävä. Lisäksi opiskelijakunta säilyttää asemansa luotettavana yhteistyökumppanina korkeakoulun suuntaan sekä tukee opiskelijoiden ammatillista kehittymistä niin opinnollistamisten kuin työelämäkontaktienkin kautta.

Koska kaikkiin HUMAKOn brändiin vaikuttaviin asioihin ei voida vaikuttaa, toiminnassa keskitytään niihin tärkeimpiin. Uudet opiskelijat kohdataan vuosittain sekä HUMAKO-infojen merkeissä että tutoreiden ja jaostolaisten toimesta. Tällä luodaan kuvaa, että HUMAKO on opiskelijan arjessa mukana heti opintojen alusta lähtien. Lukuvuoden aikana paikallistoimijat järjestävät monipuolisesti tapahtumia sekä tarjoavat apuaan eri opintojen vaiheissa, minkä ansiosta opiskelijat kokevat, että HUMAKOlla on heille tarjottavaa läpi opiskeluiden. HUMAKO luo mahdollisuuksia opiskelijoille tulla kuulluiksi ja antaa palautetta niin kampuksilla kuin verkossa.

Tavoite	Toimenpide	Mittari
HUMAKO tunnetaan monipuolisesta ja saavutettavasta toiminnastaan	Järjestetään brändin näköistä toimintaa aktiivisesti	<ul style="list-style-type: none">• Tapahtumien ja toimintojen tilastointi ja palaute- ja vaikuttavuuskysely• Humakin aloitus-, väli- ja lopetuskyselyt• HUMAKOn jäsenkysely
HUMAKO tunnetaan monipuolisesta ja saavutettavasta toiminnastaan	Markkinoidaan brändin näköistä toimintaa aktiivisesti	<ul style="list-style-type: none">• Sosiaalisen median julkaisut ja statistiikka• Jäsenkirjeen statistiikka• Tapahtumien ja toimintojen tilastointi ja palaute- ja vaikuttavuuskysely• Humakin aloitus-, väli- ja lopetuskyselyt• HUMAKOn jäsenkysely

HUMAKO nähdään vahvana edunvalvontatyön tekijänä	Aktiivinen ja suunnitelmallinen viestintä edunvalvonnasta	<ul style="list-style-type: none"> • Viestintäsuunnitelman ja sen toteutumistasen seuranta • Humakin aloitus-, väli- ja lopetuskyselyt • HUMAKOn jäsenkysely
--	---	---

Moninaiselle opiskelijajoukolle moninaisesti toimintaa

Painotus 2024

HUMAKO on moninainen, monipuolinen ja mahdollisuuksia tarjoava. HUMAKO tarjoaa monipuolista matalan kynnyksen toimintaa kampuspaikkakunnilla ja verkossa sekä palveluita jäsenistölle ja kaikille Humakin opiskelijoille.

Vuonna 2025 HUMAKOilla on lähes 1 000 jäsentä. Jäsenpalvelumme ovat laajemmat ja jäsenyys on hyödyllinen eri vuosikurssien ja koulutusohjelmien/toteutuksien opiskelijoille. HUMAKOon ei liitetä mielikuvia pelkästään stereotyyppisistä opiskelijanuorista bilettämässä, vaan meidät nähdään opintojen edunvalvojana ja yhteisönä. Opiskelija tietää, miten hän hyötyy HUMAKOn jäsenyydestä.

Kehitämme HUMAKOn paikallistoimintaa yhtenäisemmäksi, ja HUMAKO on vahva toimija myös pääkaupunkiseudun ulkopuolella. HUMAKO toimii Humakin tavoin valtakunnallisesti, joten HUMAKOn toimintaan voi osallistua ympäri Suomen.

Humakissa koulutetaan rohkeita ihmisiä, inhimillisyyttä ja kansalaisoikeuksia puolustavia osaajia. Vahvistamme näiden opiskelijoiden ammatillista kehittymistä ja verkostoitumista muun muassa järjestämällä verkostoitumis- ja ryhmäytymistapaamisia sekä hyödyntämällä alumneja ja mentoreita.

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Monipuolinen toiminta, joka tukee opiskelijoiden yhteisöllisyyttä ja ammatillisuuden kehittymistä	Toiminnan järjestäminen	<ul style="list-style-type: none"> • Tapahtumien ja toimintojen tilastointi ja palaute- ja vaikuttavuuskysely • Humakin aloitus-, väli- ja lopetuskyselyt • HUMAKOn jäsenkysely • Paikallistoimijoiden alku-, väli- ja loppukyselyt

Lähes 1000 jäsentä	Aktiivinen jäsenhankinta, monipuoliset jäsenpalvelut ja palveluiden kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> • Jäsenmäärä • Tapahtumien ja toimintojen tilastointi ja palaute- ja vaikuttavuuskysely • Humakin aloitus-, väli- ja lopetuskyselyt • HUMAKOn jäsenkysely
HUMAKO toimii valtakunnallisesti	Tuetaan ja koulutetaan paikallistoimijoita järjestämään toimintaa tasaisesti ympäri Suomen ja verkkovälitteisesti	<ul style="list-style-type: none"> • Tapahtumien ja toimintojen tilastointi ja palaute- ja vaikuttavuuskysely • Humakin aloitus-, väli- ja lopetuskyselyt • HUMAKOn jäsenkysely • Paikallistoimijoiden alku-, väli- ja loppukyselyt

HUMAKO on yhteisö, johon kuulut

Painotus 2023

Opiskelijoille tulee sanan "HUMAKO" kuullessaan ensimmäisenä mieleen yhteisö. HUMAKO koetaan paikaksi, jossa voi verkostoitua muiden opiskelijoiden kanssa yli kampus- ja vuosikurssirajojen sekä myös alumnien kanssa. Olemme yhteisö, josta opiskelija saa vertaistukea niin opintoihin kuin ammatillisuuteen liittyen.

HUMAKOn jäsenyys kiinnostaa opiskelijaa ja siitä hyötyvät opiskelijat eri taustoista ja opiskelumuodosta riippumatta. Perinteisten opiskelija-alennusten lisäksi pystymme tarjoamaan jäsenillemme mielekkäitä tapahtumia, aina fuksiaisista verkostoitumistilaisuuksiin ja koulutuksiin.

Yksi yhteinen HUMAKO -ajatus juurrutetaan toimintaan. Jäsenistö ja alumnit kokevat humakolaisuutta eli olevansa osa HUMAKOa yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Opiskelija voi mennä kampukselle tai tapahtumaan toiselle puolelle Suomea ja silti tuntea olonsa kotoisaksi ja tervetulleeksi.

Yhteistyötä tehdään yli kampus- ja aktiivirajojen. Esimerkiksi tutorit järjestävät ohjelmaa muiden kampusten tutoreiden kanssa sekä hallituksen, opiskelijaedustajien, edustajiston ja jaostojen kanssa. Alumnit ovat osa HUMAKOa ja heitä otetaan mukaan toimintaan.

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Jäsenyys koetaan kiinnostavaksi	Tarjoamme erilaisia etuuksia, jotka kiinnostavat opiskelijoita, ei vain tapahtuma-alennuksia. Esim. verkostoitumistilaisuudet, koulutukset.	<ul style="list-style-type: none"> Jäsenmäärä Humakin aloitus-, väli- ja loppukysely HUMAKOn jäsenkysely
Humakolaisuuden kokeminen	Brändätään humakolaisuus ja puhutaan siitä	<ul style="list-style-type: none"> Paikallistoimijoiden alku-, väli- ja loppukyselyt HUMAKOn jäsenkysely Humakolaisuus-termin näkyminen toiminnassa
Yhteisöllisyyttä lisäävien tapahtumien järjestäminen	Tuetaan ja koulutetaan paikallistoimijoita järjestämään yhteisöllisyyttä lisäävää toimintaa tasaisesti ympäri Suomen ja verkkovälitteisesti	<ul style="list-style-type: none"> Tapahtumien ja toimintojen tilastointi ja palaute- ja vaikuttavuuskysely Paikallistoimijoiden alku-, väli- ja loppukyselyt Humakin aloitus-, väli- ja loppukysely HUMAKOn jäsenkysely

Kehitetään HUMAKOn edunvalvontaa

Painotus 2025

HUMAKOn edunvalvontatyö on näkyvää ja sisältää konkreettisia esimerkkejä niin, että opiskelijat ymmärtävät sen, mitä edunvalvonta on. Edunvalvontatyö näkyy kaikilla HUMAKOn toiminnan tasoilla: yksittäisen opiskelijan kohtaamisessa, kampuksilla, verkossa, Humakissa sekä kattoliitoissa. Strategiakauden päätteeksi HUMAKOlla on laajemmat resurssit toteuttaa edunvalvontaa. Työssä on jatkumoa, mikä osaltaan turvaa opiskelijoiden hyvinvointia ja toiminnan laatua.

HUMAKOn palautekanavia kehitetään vuosittain opiskelijoita paremmin palvelevaan ja houkuttelevampaan suuntaan sekä yhteistyötä palautteiden vaihtamiseksi Humakin kanssa parannetaan. Paikallistoimijat, varsinkin jaostolaiset, ymmärtävät oman roolinsa palautteen keräämisessä ja laajemmin edunvalvontatyössä ja osaavat tehdä osansa laadukkaasti.

Opiskelijaedustajatoiminta palvelee aidosti sekä opiskelijoita, HUMAKOa että Humakia. Edustajat kuulevat aktiivisesti opiskelijoita, vievät kuulumisia työryhmiin ja kommentoivat käsiteltäviä asioita tarvittaessa. Opiskelijaedustajatoiminnan tärkeys ja arvokkuus nähdään ja toiminta koetaan mielekkääksi aktiivimuodoksi.

Häirintäyhdyshenkilötoimintaa kehitetään aktiivisesti. Kaikki paikallistoimijat koulutetaan häirintäyhdyshenkilöiksi, jotta he voivat toimia omien tapahtumiensa häirintäyhdyshenkilöinä. Näin myös madalletaan kynnystä ilmoittaa häirinnästä. HUMAKOn yleiset häirintäyhdyshenkilöt koulutetaan myös jatkossa.

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Edunvalvonnan resurssien lisääminen	Aktivoidaan paikallistoimijoiden edunvalvontatyötä. Hallituksen edunvalvontatiimissä on tiiminvetäjän lisäksi aina kaksi tiimiläistä.	<ul style="list-style-type: none"> • Toimintaraportista tiimijaon seuranta • Jaostolaisten alku-, väli- ja loppukysely
Kaikki paikallistoimijat koulutetaan häirintäyhdyshenkilöiksi	Koulutus uusille ja vanhoille toimijoille vuoden aikana	<ul style="list-style-type: none"> • Koulutusaste
Opiskelijaedustajiksi hakee paljon erilaisia ihmisiä	Tehdään opiskelijaedustajatoiminnasta näkyvämpää ja houkuttelevampaa	<ul style="list-style-type: none"> • Hakijamäärän seuranta
Edunvalvontatyön vaikuttavuuden todentaminen ja seuranta	Luodaan edunvalvontatyön vaikuttavuuden- ja näkyvyyden seurannan ohje sekä mittaristo	<ul style="list-style-type: none"> • Onko luotu ja otettu käyttöön

Seuranta

Puolivuositainen seuranta, joka tuodaan tiedoksi puolivuotis- ja vuosiraportteihin. Tarkastellaan hallituksen kokouksissa sekä edustajiston sääntömääräisissä kokouksissa. Strategiakauden aikana panostetaan vaikuttavuuden mittaamiseen ja seuraamiseen.

Mittaristo

Mittari	Mitataan	Huomioita
Tapahtumien ja toimintojen tilastointi ja palaute- ja vaikuttavuuskysely	Puolivuositain	Luodaan strategiakauden aikana
Humakin aloitus-, väli- ja lopetuskyselyt	Vuosittain	Päivitetään strategiakauden aikana vastaamaan paremmin tarpeitamme
HUMAKOn jäsenkysely	Vuosittain	Luodaan strategiakauden aikana
Paikallistoimijoiden alku-, väli- ja loppukyselyt	Puolivuositain	Luodaan strategiakauden aikana
Jäsenmäärä	Jokaisessa hallituksen kokouksessa	
Sosiaalisen median julkaisut ja statistiikka	Neljä kertaa vuodessa	Koulutetaan hallituslaiset seuraamaan statistiikkaa
Viestintästrategia ja sen toteutumisasteen seuranta	Puolivuositain	Viestintästrategia luodaan strategiakauden alussa
Jäsenkirjeen statistiikka	Puolivuositain	
Edunvalvontatyön vaikuttavuuden- ja näkyvyyden seurannan ohje sekä mittaristo	Puolivuositain	Luodaan ja otetaan käyttöön strategiakauden aikana
Opiskelijaedustajien hakijamäärän seuranta	Vuosittain	
Häirintäyhdyshenkilöiden koulutusaste	Vuosittain	
Edunvalvontatiimin tiimijaon seuranta	Vuosittain	

Humakolaisuus-termin näkyminen toiminnassa	Puolivuosittain	
--	-----------------	--